



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL Eduardo ARREDONDO DAZA
NIT. 824.000.725-0

ACTAS DE REUNIÓN COMITÉ EXTRAORDINARIO MIPG

ACTA No 15	AÑO:	MES:	DIA	HORA INICIO:	HORA FINAL:
	2023	noviembre	03	4:00 pm	4:45 pm

TEMA: SOCIALIZACIÓN RESULTADOS (IDI –FURAG) 2022.

OBJETIVOS: Socializar el resultado de la Medición del Desempeño Institucional 2022, y comparar avance 2020-2022.

DESARROLLO DE LA REUNION

El día 31 de octubre de 2023; atendiendo la Convocatoria que hiciera el Profesional José Corzo Guerra, por instrucciones del Doctor Edward Gómez Ramos, Presidente de este Comité se da inicio a la reunión citada, con el fin de abordar el Orden del día propuesto, en reunión extraordinaria del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Empresa Social del Estado Hospital Eduardo Arredondo Daza, tal como aparece en la presente acta y sus anexos.

Para esta reunión como Miembros e Invitados se encuentran presentes los siguientes:

Subdirector Administrativo, Edward Gómez Ramos
Doctora Eliana Aponte Hernández Subdirectora Científica
Doctor José Corzo Profesional Universitario Área Salud Coordinador RIA Promoción y Mantenimiento de la Salud
Ingeniero José Salcedo Profesional Universitario Sistemas

Doctora Leidy González Gelvis Jefe Oficina de Control Interno
Doctora Inés M. Ospino R. Apoyo MIPG – Perfilando SAS.

Dando inicio el Presidente, invita al Secretario a dar lectura al Orden del día propuesto para someterlo a consideración de los presentes, así:

ORDEN DEL DIA

- 1.- Verificación de Quórum.
- 2.- Lectura y Aprobación del Orden del Día.
- 3.- Lectura y Aprobación del Acta anterior
- 4.- Socializar el resultado de la Medición del Desempeño Institucional 2022,
5. Hacer la Comparación del avance de la MDI 2020-2022.
- 6.- Proposiciones y Varios
- 7.- Compromisos y Tareas

1. DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA

1.- Verificación de Quórum.

Se deja constancia que existe quórum para deliberar y decidir, igualmente se deja constancia de la asistencia como Invitados los Doctores arriba citados

2.- Lectura y Aprobación del Orden del Día

Leído el orden del día y propuesto a consideración de los presentes, tal como aparece en la presente acta, los miembros del Comité Institucional de Gestión y Desempeño del HEAD ESE., aprueban por unanimidad el Orden del Día así:

ORDEN DEL DIA

- 1.- Verificación de Quórum.
- 2.- Lectura y Aprobación del Orden del Día.
- 3.- Lectura y Aprobación del Acta anterior
- 4.- Socializar el resultado de la Medición del Desempeño Institucional 2022, y comparar avance 2020-2022.
- 5.- Propositiones y Varios
- 6.- Compromisos y Tareas

3.- Lectura y Aprobación del Acta anterior

Leído el Acta anterior que corresponde a la reunión realizada el 23 de septiembre de 2023, cuyo Objetivo principal es "Socializar la Gestión del Riesgo desde los Requisitos de la Superintendencia Nacional de Salud, la cual una vez leída y discutida es aprobado por unanimidad de los miembros del comité.

4.- Socializar el resultado de la Medición del Desempeño Institucional 2022 y comparar avance 2020-2022.

Se presenta por parte del Presidente del comité, apoyado por la Jefe de la Oficina de Control Interno y Profesional de Apoyo al Proceso MIPG, los resultados de Medición del Desempeño Institucional del año 2022 realizado por el DAFP a través del FURAG, mediante el cual se refleja el nivel de avance de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno – MECI del año 2022, el cual fue diligenciado en la actual vigencia, en esta reunión se apoya virtualmente con la información del Micrositio MIPG del DAFP. Se explica que para ingresar al micrositio del MIPG, se ingresa por el Link: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion> ingresando a las Entidades territoriales, por búsqueda se llega a resultados de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL Eduardo ARREDONDO DAZA digitando el nombre de la Entidad, para consultar los Resultados de la Medición del Desempeño Institucional 2022, en el cual se observa la

descripción de los índices del avance identificadas por Dimensión y por Política, tal como se ve en las gráficas copiadas como imagen en esta Acta.

mipg Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2022

- Señor usuario, tenga en cuenta que podrá interactuar con los resultados de las entidades a través de los siguientes filtros:
1. Entidad
 2. Municipio
 3. Departamento
 4. Establecimiento
 5. Naturaleza Jurídica

Se desea consultar los datos de entidades de dentro o fuera del territorio?

- De esta manera podrá observar los resultados de:
- I. Los resultados generales del desempeño institucional.
 - II. Los resultados de las 7 dimensiones de MIPG.
 - III. Los resultados de las 10 políticas de gestión y desempeño.
 - IV. Los resultados de los índices institucionales de cada política.

Los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las vigerencias anteriores, ya que las Unidades de Política realizaron cambios significativos a las programáticas de sus políticas, dando lugar a la actualización de las entidades y directrices.

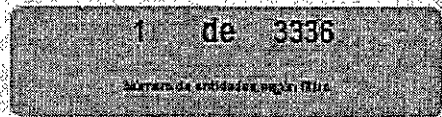
ENTIDAD:

MUNICIPIO:

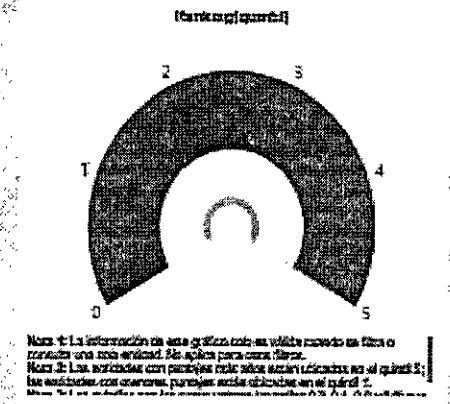
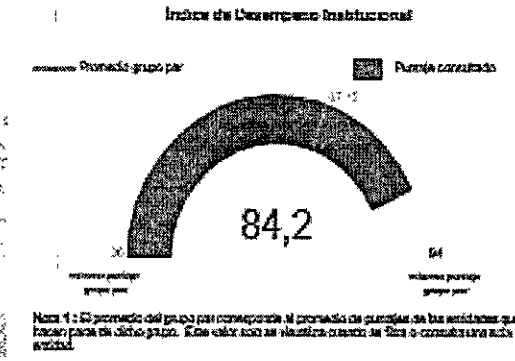
DEPARTAMENTO:

ESTABLECIMIENTO:

NATURALEZA JURÍDICA:



I. Resultados Generales

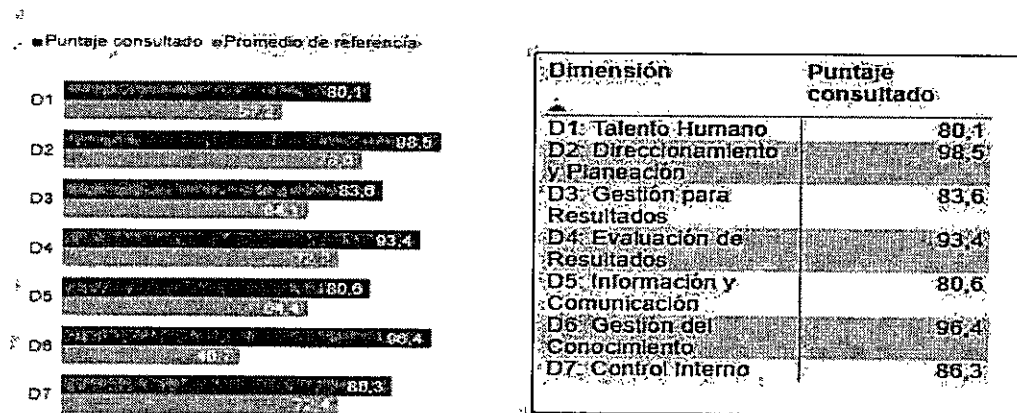


Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Tal como se observa en la imagen el INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2022 POR DIMENSIÓN DEL MIPG ESE HEAD

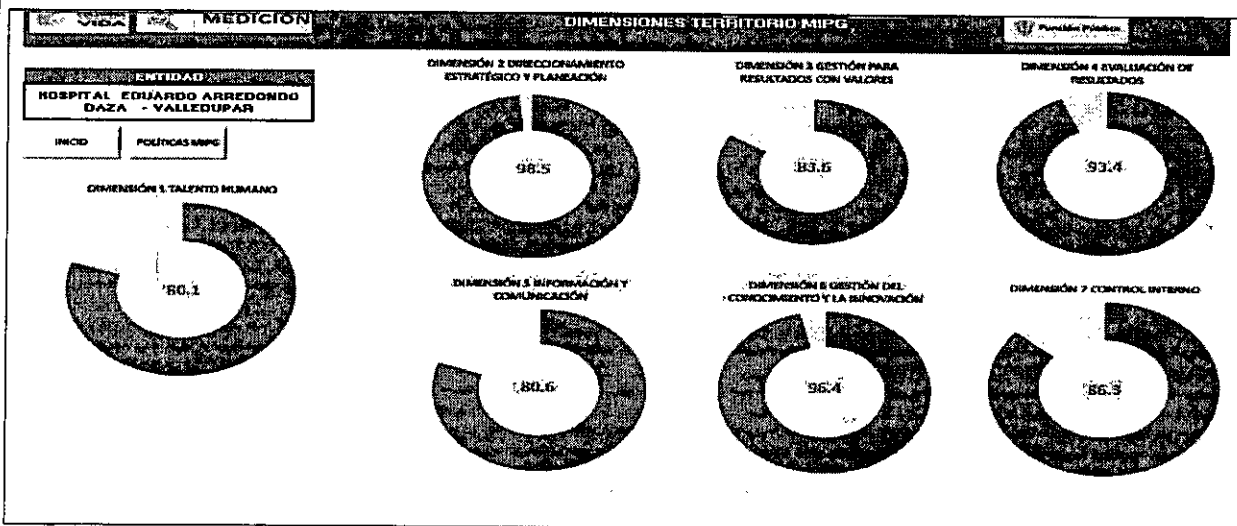
Para el año 2022, la ESE HEAD alcanza Un Índice de Desempeño Institucional; (MDI), con un puntaje de 84,2; que se encuentra medido entre el rango de puntajes mínimo de 67.15 y máximo de 94 del grupo par. La gráfica, también nos evidencia que la diferencia con el máximo puntaje es de 9,8 puntos, por ende, se concluye que si es posible alcanzar crecimiento en el desarrollo de las Políticas de cada Dimensión del MIPG.

Se hace revisión del ÍNDICE DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO POR DIMENSIÓN, tal como a continuación se describe:



Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

En la gráfica se presenta que en general las Dimensiones alcanzan puntajes por encima del 80%, superando el comportamiento de vigencias anteriores.



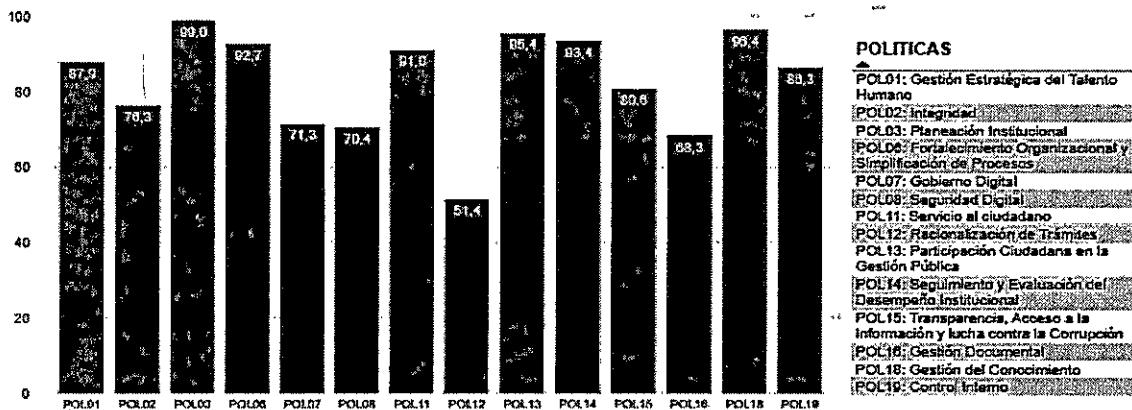
Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Al analizar cada Dimensión se recuerda brevemente su alcance y se revisa su porcentaje alcanzado en la MDI, así:

- La Dimensión de Talento Humano, considerado el Corazón del MIPG, el Plan Estratégico de Talento Humano y Código de integridad de la ESE, se encuentran Aprobado por Resolución 0321 del 26 de abril de 2021, publicado en la página Web Transparencia, link, <https://www.headese.gov.co/2021/personal/> -Opción Personal, con una MDI del 80.1%.
- Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación, desempeña un papel importante ya que se asocia en el ciclo PHVA a PLANEAR, con una MDI del 98.5%.

- Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados, su papel se asocia en el ciclo PHVA equivale a HACER (Ejecutar, Implementar), con una MDI del 83.6%.
- Dimensión 4. Seguimiento y Evaluación del Desempeño cumple un papel importante ya que se asocia en el ciclo PHVA a VERIFICAR Y ACTUAR, con una MDI del 93.4%.
- Dimensión 5. Información y Comunicación desempeña un papel estratégico importante ya que es transversal a todas las dimensiones y procesos Institucionales, 80.6%
- Dimensión 6. Gestión del Conocimiento y la Innovación, se articula con las otras Dimensiones y es transversal a las Dimensiones del MIPG, con una MDI del 96.4%.
- Dimensión 7. Control Interno. que se desarrolla a través del MECI ajustado a MIPG, como una de las dimensiones del Modelo, constituyéndose en el factor fundamental para garantizar de manera razonable el control y seguimiento al cumplimiento de los objetivos institucionales. a partir de sus 4 Líneas de Defensa planeadas, implementadas, evaluadas y retroalimentadas., con una MDI del 83.3%.

Igualmente se revisa el comportamiento del INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL POLÍTICAS DEL MIPG QUE LE APLICAN A LA ese head GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

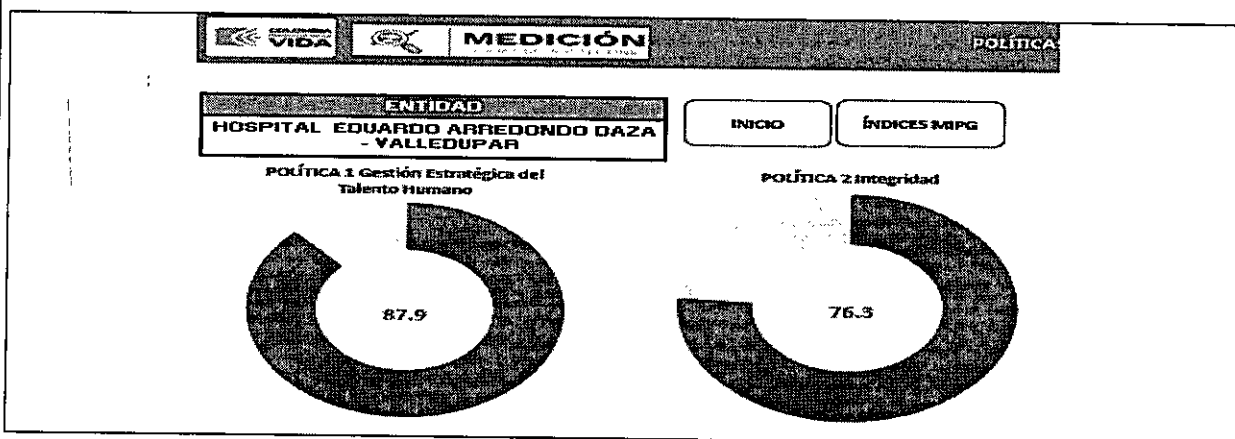


Nota 1: La política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto público para las entidades territoriales no fue calculada para la presente vigencia, dado el proceso de revisión y validación que está adelantando el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.
 Nota 2: Con el fin de garantizar la calidad de los datos reportados, los líderes de política validaron la información reportada para una muestra de entidades; como resultado se identificaron algunas sobre las cuales se hace necesario adelantar una revisión más detallada a fin de confirmar los puntajes finales obtenidos.

Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

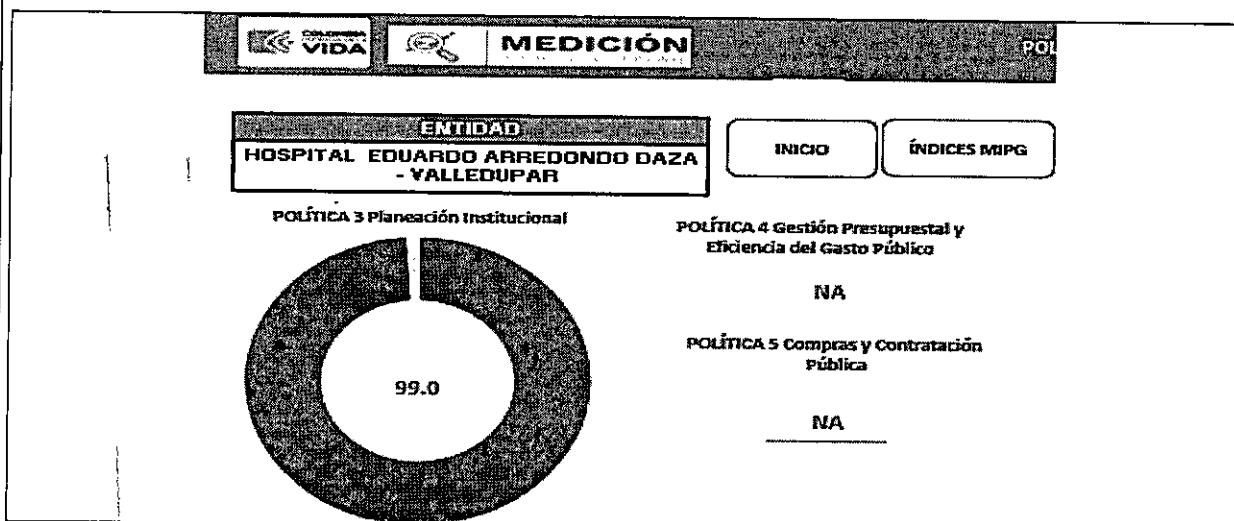
Para el año 2022, la ESE HEAD alcanza Un Índice de Desempeño Institucional; (MDI), con un puntaje de 84,2; que se encuentra medido entre el rango de puntajes mínimo de 67.15 y máximo de 94 del grupo par. La gráfica, también nos evidencia que la diferencia con el máximo puntaje es de 9,8 puntos, por ende, se concluye que si es posible alcanzar crecimiento en el desarrollo de las Políticas de cada Dimensión del MIPG.

con el fin de hacer seguimiento a los avances, así como realizar los planes de mejora y acciones para incrementar el resultado del IDI para la medición del año 2023, con el fin de generar valor público y obtener el cumplimiento de las metas institucionales.



Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Se explica a los presentes que en la gráfica se muestra que las Políticas de la Gestión Estratégica y Talento Humano cuyo resultado es de 80.1 puntos, por el Avance respecto a lo exigido en la Política de gestión estratégica del Talento Humano que alcanza un 87.9% y la Política de integridad que obtiene un puntaje de 76.3, reflejado en general en los procesos que se llevan a cabo para el talento humano con la implementación de sus planes estratégicos y las actividades realizadas en pro al fortalecimiento de los valores del código de integridad y los conflictos de interés.

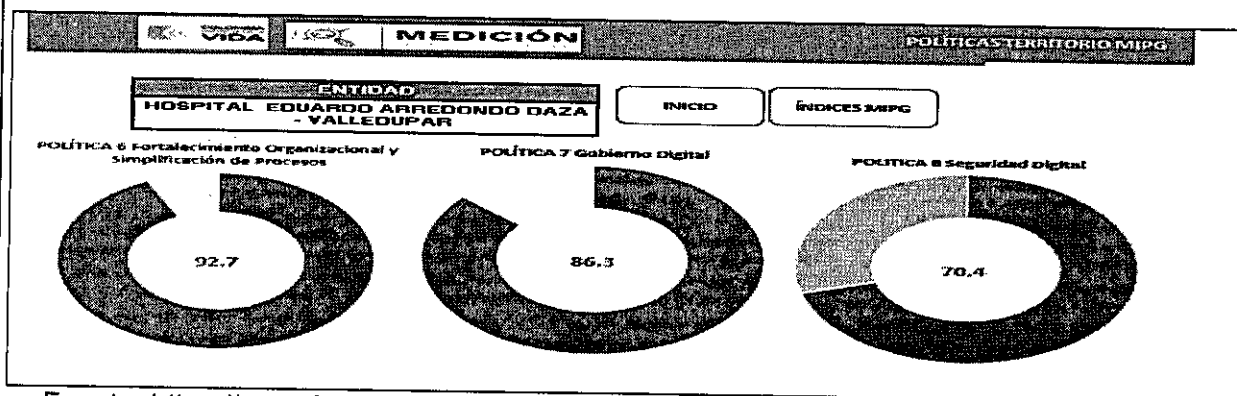


Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Para la Dimensión de Planeación Institucional se implementa a partir del cumplimiento de las Políticas de Planeación Institucional que alcanza un 99%, las Políticas de Gestión Presupuestal y Compras que no aplican a la fecha de la presente evaluación, para el sector salud-

Prestadores, por instrucciones de los líderes de las Políticas, en general el resultado es el siguiente

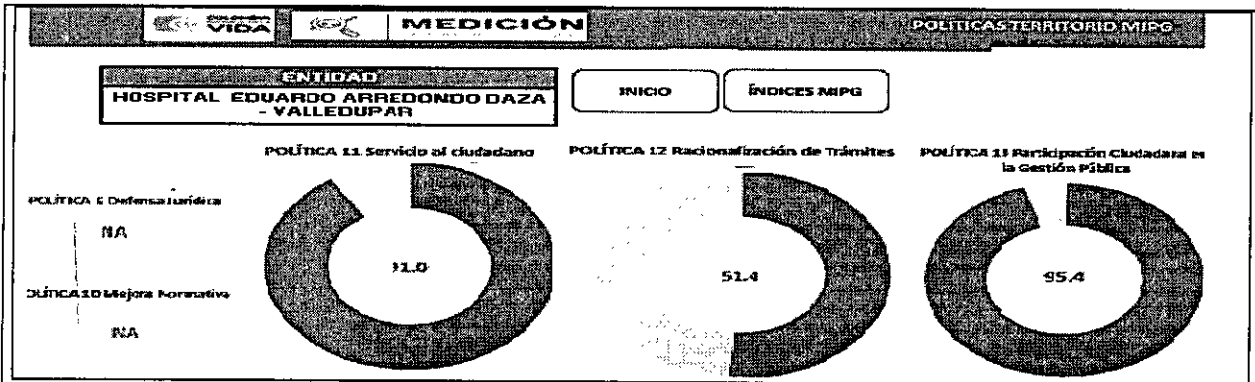
LA MDI o IDI de la política de Planeación Institucional para el año 2022 la gráfica muestra que se viene superando el avance, dado el compromiso institucional con los planes institucionales, en el marco del MIPG y del SOGCS.



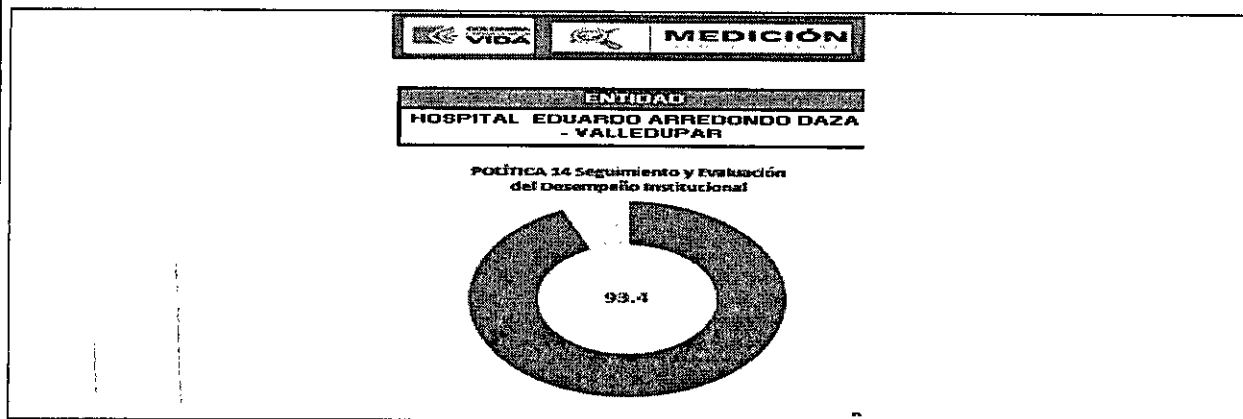
Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion> Se indica que la

La Tercera Dimensión Gestión con Valores para Resultados, prácticamente enmarca el quehacer de la Institución frente a su responsabilidad como prestador de servicios a los ciudadanos en su calidad de ente público, las Políticas que le aplican son: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos, que tal como se socializa alcanza un 92,7 lo que puede entenderse como resultados de los procesos de mejora continua. Igualmente las Políticas de Gobierno Digital con un 86.3 que exige mayor gestión en la analíticas de datos, gestión página web e incorporar un esquema de gobierno de tecnologías de la información, entre otros aspectos que lidera el Min TIC. Así como la Política de Seguridad Digital que con una puntuación de 70.4 muestra el desarrollo de la administración de los riesgos de seguridad digital y las acciones que permiten mitigar la materialización de los mismos, así como el levantamiento de los activos de seguridad y privacidad de la información, que a la fecha están incipientes.

Otras Políticas que coadyuvan al cumplimiento de la dimensión tercera del MIPG son las Políticas de Defensa Jurídica y Mejora Normativa, que a la fecha por disposición de los Líderes de esta Política no aplican al sector, pero se indicó que Políticas como Servicio al Ciudadano que alcanza 91 puntos y Racionalización de trámites que presenta el menor logro con 51 puntos tal como se observa en la imagen socializada deben abordarse de forma interdisciplinaria, para esta y futuras vigencias,

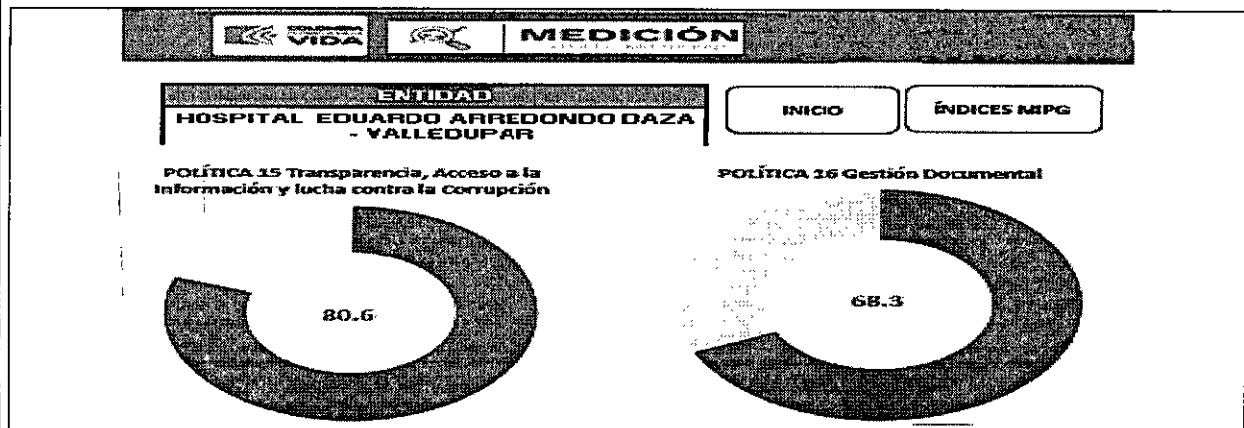


Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>



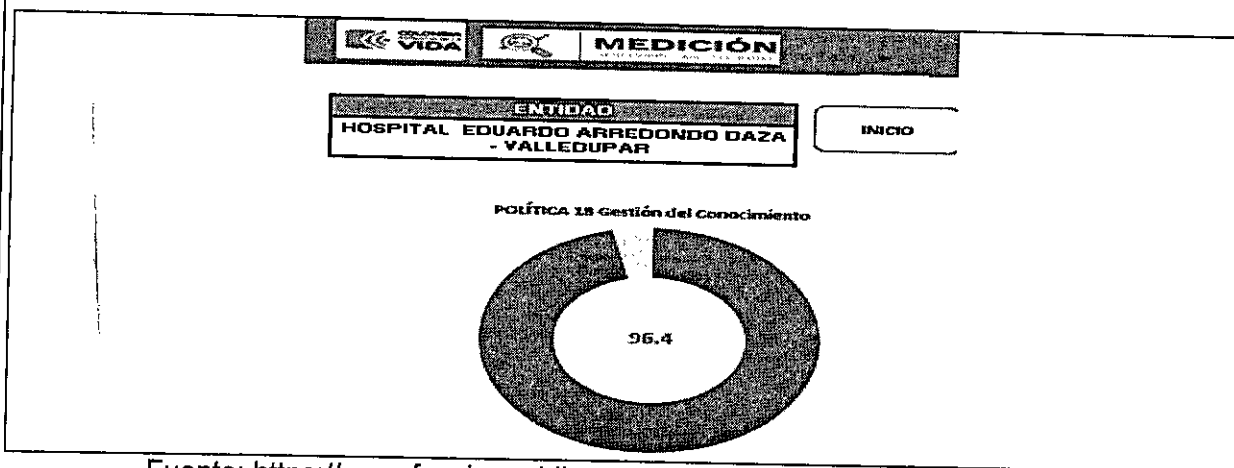
Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

En cuanto a la Cuarta Dimensión Seguimiento y Evaluación del desempeño, con un puntaje de 93.4, se indica por los asistentes que esta cumple un papel importante en la ESE históricamente se ha mantenido con un excelente comportamiento, dados los procesos de seguimiento, evaluación y auditoría a los resultados en parte a los requisitos del SOGCS, en su Componente Sistema de Información para la Calidad, la Evaluación de Ley de los Planes estratégicos, como el plan de desarrollo, plan de gestión gerencial, entre otros.



Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Se indica que para las Política de la Dimensión Información y comunicación, pese a que falta mucho por gestionar en esta Dimensión, los siguientes puntajes, 80,6 en la Política de Transparencia y Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción, y 68,3 puntos en la gestión Documental, toda vez que al momento en que se hace la evaluación la ESE cuenta con el cumplimiento de Políticas de Derecho de Autor, Tratamiento datos Personales, esquema de publicación, entre otros requisitos de la Ley general de Archivo, atendiendo los requerimientos normativos ley 1712 de 2014 y demás, por lo anterior, se ve reflejado un nivel de cumplimiento en 80,6 puntos en esta Dimensión de Información y Comunicación, y de hecho es la Política de transparencia la que le permite ese nivel, entre otros requisitos del SOGCS.



Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Como se ve en la gráfica presentada al comité el resultado fue de 96,4; para la implementación de la política es fundamental documentar como se transfiere y genera el conocimiento tácito y explícito para el talento humano, aunque falta diseñar metodologías para la generación, captura, y transferencia del conocimiento, la ESE HEAD cuenta con ventajas como ser centro de práctica de estudiantes de Instituciones para el desarrollo del conocimiento, rurales, convenios docencia servicio, participar activamente en la organización y desarrollo del Congreso de Humanización, así como participar en Proyectos de Investigación, entre otros aspectos, los asistentes resaltaron el papel generador de conocimiento que desempeña la ESE HEAD en la región.

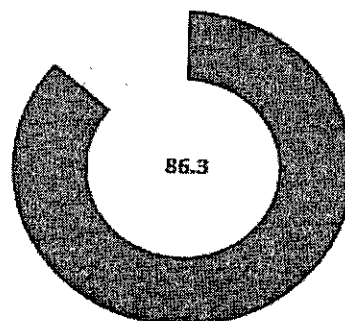
Para la Séptima y última Dimensión del MIPG, se observó el resultado publicado por el DAFP, en la evaluación de la MDI o IDI 2022., así:

ENTIDAD
HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA
- VALLEDUPAR

INICIO

ÍNDICES MIPG

POLÍTICA 19 Control Interno



Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

La Dimensión de Control Interno, con su Política de Control Interno mejora notablemente, dados los cumplimientos de Ley, la gestión del CICC, los lineamientos establecidos para la séptima dimensión que corresponde a las responsabilidades de las líneas de defensa y los cinco componentes que estructuran el MECI, en general.

Una vez revisada la Medición del Índice de Desempeño Institucional, se dio paso al 5 punto del Orden del día así,

5.- Hacer la Comparación del avance de la MDI 2020-2022

COMPORTAMIENTO EVALUACIÓN IDI (FURAG)			
DIMENSIONES MIPG	2020	2021	2023
Talento Humano	46.6	55.2	80.1
Direccionamiento y Planeación	47.7	59.2	98.5
Gestión con Valores para el resultado	47.3	57.9	83.6
Evaluación y Seguimiento	58.2	70.3	93.4
Información y Comunicación	45	55	80.6
Innovación del Conocimiento	47.2	57.6	96.4
Control Interno	44.6	53.3	86.3
CRECIMIENTO % IDI 2020- 2022	48.09	58.36	84.20

Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>
 Archivo Comité Institucional de Gestión y Desempeño 2022.

Se revisa la información presentada que consta en Actas de Comité, se hacen las siguientes conclusiones una vez revisados los resultados de la vigencia evaluada se indica que respecto

al resultado de MDI del año 2021, la entidad avanzó en 25,84 y frente al año 2020 un 36.11 puntos, lo que reflejan resultados positivos teniendo en cuenta que para la ESE HEAD es un reto importante que se desarrolla de forma participativa e interdisciplinaria con el fin de implementar el MIPG, impactando todos los procesos y resultados institucionales.

6 proposiciones y Varios

Proposición No. 1, Socializar a todo el personal los resultados de la MDI analizados en el día de hoy e instar a que los líderes de Proceso con responsabilidades en las distintas Políticas del MIPG, con el fin de continuar haciendo adherencia mediante la socialización y seguimiento de sus requisitos del MIPG.

Una vez revisado el alcance de esta propuesta en el marco de lo expuesto en el desarrollo del punto 3 el Comité aprueba por Unanimidad.

No habiendo más propuestas se da por terminado el presente Comité Extraordinario.

COMPROMISOS Y TAREAS

07.- Compromisos y Tareas

Conforme a la aprobación de la Propuesta presentada adelantar lo relacionado con el proceso de socialización de los resultados de la MDI (MIPG).

Para terminar, se recomienda igualmente que los miembros del comité consulten periódicamente en la Página del Departamento Administrativo de la Función Pública, información relacionada en lo tratado en esta reunión

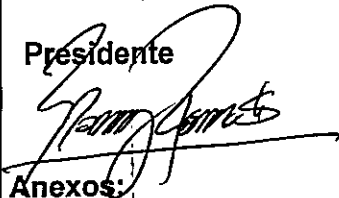
Terminado el Orden del día objeto de la reunión, se da por terminada el día de hoy.

3. CIERRE

Agotado el orden del día y no habiendo más temas o proposiciones y varios que tratar, el Presidente, declara terminada la reunión y ordena levantar el acta correspondiente.

En constancia de todo lo tratado y decidido en la reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la ESE HOSPITAL Eduardo ARREDONDO DAZA, se firma por el presidente y secretario, en la fecha citada en la presente acta.

Presidente




Secretario Técnico



Anexos:

- 1.- Invitación
2. Formato de Asistencia a Reunión

 HEAD <small>HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA S.A.S.</small> <small>Amor por la vida.</small> <small>NIT. 824 000 725-0</small>	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA	FECHA: 17-03-2023 CÓDIGO:
	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	PÁGINA 1 DE 1 VERSIÓN: 1

Valledupar, octubre 29 de 2023

Doctora
 Eliana Aponte Hernández
 Subdirectora Científica
 José Luis Corzo Guerra
 Coordinador RIA PMS
 Ingeniero
 José Salcedo
 Profesional Universitario Sistemas

[Handwritten signature]
10/29/23

[Handwritten signature]
29 Oct - 2023

[Handwritten signature]
29/10/23

Referencia: **Invitación Comité Institucional de Gestión y Desempeño.**

Cordial Saludo.

De manera atenta y en cumplimiento del Artículo 5 de la Resolución 804 de 2018, modificada por la Resolución 678 de 2021, me permito citarlos a reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, relacionado en el Asunto.

Día: 03 de Noviembre de 2023 (Viernes)
 Hora: 04:00 PM
 Lugar: Auditorio Leonardo Montaña Portillo

[Handwritten signature]
Oct-29-2023

[Handwritten signature]
Oct 29 2023

Orden del día Propuesto:

- 1.- Verificación de Quórum.
- 2.- Lectura y Aprobación del Orden del Día.
- 3.- Lectura y Aprobación del Acta anterior
- 4.- Socializar el resultado de la Medición del Desempeño Institucional 2022,
5. Hacer la Comparación del avance de la MDI 2020-2022.
- 6.- Proposiciones y Varios
- 7.- Compromisos y Tareas

Como Invitados se convoca a: Doctora Leidy González Gelvis Jefe Oficina de Control Interno, Trabajadores en Misión Perfilando SAS, Martha Silva Poveda, Cindy Villazón, Javier Villarreal, Paulo Gutiérrez, e Inés M. Ospino R.

Por su asistencia y participación reciba nuestros agradecimientos.

Atentamente,


EDWARD GÓMEZ RAMOS
 Subdirector Administrativo Financiero

Copia: MAIDETH CECILA PÉREZ DAZA, Representante Legal Perfilando sas

Dirección: Carrera 20 N° 43-63 Teléfono: 584 28 28 Fax: 584 62 93 Valledupar-Cesar
 E-mail: head@telecom.com.co



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA
NIT. 824.000.725-0

CODIGO: FR-AR

FECHA:

Página:

FORMATO DE ASISTENCIA A REUNIÓN.

TEMA: ANALISIS RESULTADOS MEDICIÓN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (FURAG) 2022.

OBJETIVO: SOCIALIZAR EL RESULTADO DE LA MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2022

FECHA: 03/11/2023

HORA INICIO: 4:00 P.M.

HORA TERMINACIÓN: 4:45 P.M.

ITEM	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	TELEFONO	CORREO	FIRMA
1	José Luis Salcedo Neri	Jefe Sistema	3166032987	joseluis@hospitaleduardo.com	[Firma]
2	Ledyt González S.	Control Interno	3186554377	ledyt@hospitaleduardo.com	[Firma]
3	Edgardo Gómez Torres	Sub Director	3214576887	edgardo@hospitaleduardo.com	[Firma]
4	Thelma Ospina Ceduzuez	Prof. Apoyo MIPG	3014096740	thelma@hospitaleduardo.com	[Firma]
5	Diego Ospina Ceduzuez	Prof. Apoyo MIPG	3126037916	diego@hospitaleduardo.com	[Firma]
6	Alciana Ospina Ceduzuez	Sub Directora	3104277925	alciana@hospitaleduardo.com	[Firma]
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					

PROCESO QUE LIDERÓ LA REUNIÓN:

Subdirección Administrativa -

Carrera 20 # 43-63, Barrio San Martín, Valledupar -- Cesar.

Tel: 3008171362.

email: humanizacioncesar@gmail.com