



#El HospitalDeLa
GENTE



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR

RENDICIÓN DE CUENTAS | 2024

ELBA YOLANDA USTARIZ MARTINEZ
GERENTE DE LA ESE HEAD

PUBLICACIÓN DEL INFORME DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS



Linea de atención sede principal
5 846289 - 5 846293



Horario de atención sede principal
Lunes - Viernes: 8:00AM - 6:00PM



Correo institucional
info@headese.gov.co

Inicio ¿Quiénes somos ? Servicios Atención al ciudadano Gestión institucional **Transparencia** Protección de Datos

Mecanismo de Contacto,
Participación y solicitudes

+ Rendición de Cuentas

Contratación



Página Web: <https://www.headese.gov.co>



FUENTES DE LA INFORMACIÓN RENDICION DE CUENTAS

[work - Ministerio de Salud y Protección Social](#)

<https://prestadores.minsalud.gov.co/siho/work.aspx> ▼

INFORMACIÓN. Para consultar el cumplimiento en la oportunidad del reporte de que trata el Decreto 2193 de 2004, compilado en la Sección 2, Capítulo 8, ...

[work](#)

INFORMACIÓN. Para consultar el cumplimiento en la oportunidad ...

[Más resultados de minsalud.gov.co »](#)

[Sistema de Información Hospitalaria - SIHO Dirección de Prestación ...](#)

<https://prestadores.minsalud.gov.co/siho/top.htm> ▼

Sistema de Información Hospitalaria - SIHO. Dirección de Prestación de Servicios y Atención Primaria - Ministerio de Salud y Protección Social.

LOS RESULTADOS DE LA RENDICION DE CUENTAS PUEDEN CONSULTARSE DIRECTAMENTE EN LA PAGINA WEB DEL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL EN EL SISTEMA DE HOSPITALES PUBLICOS SIHO.

TAMBIEN PODRÁN CONSULTAR DE MANERA PRESENCIAL EN LAS SIGUIENTES OFICINAS DEL HEAD: SUB.CIENTIFICA, SUB.ADMINISTRATIVA, OFICINA DE GESTION FINANCIERA, CALIDAD, GESTION HUMANA.

JUNTA DIRECTIVA

ERNESTO MIGUEL OROZCO DURÁN
Presidente

ELBA YOLANDA USTARIZ MARTÍNEZ
Secretaria

JAIDE MEDINA CALDERÓN
Representante del Sector Político Administrativo

DERLYS ISABEL GÓMEZ MENA
Representante Administrativo de los Empleados de la
E.S.E.

LAUDITH PRADO PÉREZ
Representante Científico de los Empleados de la E.S.E.

MILEIDYS ARIAS QUINTERO
Representante de las Asociaciones de Usuarios de la
E.S.E.



• **Equipo directivo:**

Elba Yolanda Ustariz Martínez
Gerente

Nancy Tamayo Morón
Subdirectora Científica

Rodrigo Álvarez Yanguas
Subdirector Administrativo

Leidy Tatiana González Gelvis
Jefe de Oficina de Control Interno

José David Henríque
Revisor Fiscal

Coordinadores:

Lina Rodríguez Castelar
Líder de Calidad

José Luis Corzo
Coordinador de PyMS

José Luis Salcedo
P. Universitario de sistemas

Yimmy A. Silva Castrillo
P. Universitario Talento Humano

Equipo Asesor:

Janner Fuentes Aragón
Consultor Plan de Gestión Gerencial

Rafael Lugo Pérez
Asesor de Gerencia

María Milena Maestre Mora
Asesora Planes Programas y
Proyectos

Ana Carolina Kerguelen
Asesora de Calidad

**Equipo de apoyo
a la Gerencia:**

Jaime Fuentes

Asesor Jurídico

Lina Paola Serrano

Apoyo Jurídico

Dollys Elena Torres Del Valle

Auditora

Valentina Saade Barros

Técnico administrativo

Elsy Daniela Morón

Jefe de Prensa

Diana Vega

Asistente de Gerencia

Apoyo técnico:

Marta Lucia Silva

Profesional de apoyo a la gerencia

Everlides Manosalva R.

Profesional de apoyo a la gerencia

Rodolfo Bolaño Zuleta

P. Universitario de Contabilidad

Bladimiro Orozco Meza

P. Universitario de Presupuesto

Rosa De Armas Barrera

P. Universitario de Facturación

Johelys Espinoza

P. Universitario de Contratación

María Rita Mejía Araujo

P. Universitario de Cartera

Derlys Isabel Gómez Mena

Tesorera

Coordinadores de Centros:

Angelica Cabas

Coordinadora sedes El Carmen y Mayales

Laudith Prado Pérez

Coordinadora Sede CDV

Sandra Pontón

Coordinadora Sede San Martin

Edgardo Diaz

Coordinador Sede Rafael Valle Meza

Alfredo Arias

Coordinador Sede La Nevada

Referentes:

Cindy Villazón Girnu

Coordinadora SIAU

Dairis Armenta Muegues

Coordinadora de APS

Claudia Rosales

Coordinadora Salud Oral

Placido Vega

Referente Ruta Cardio Vascular

Luz Danely Misal

Referente Ruta PymS

Dalma Ospino

Referente Ruta Materno Perinatal

Mercedes Guette García

Referente Vacunación

Gadith Esther Rivera Salcedo

Referente Laboratorio Clínico



INTRODUCCIÓN



ETAPAS AUDIENCIA PUBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS



PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD



GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS



CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD



GESTIÓN FINANCIERA



GESTIÓN DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS



GESTIÓN GERENCIAL – LOGROS VIGENCIA 2024



QUE ESTAMOS HACIENDO VIGENCIA 2025



PROYECCIONES FUTURAS

CONTENIDO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

INTRODUCCIÓN

- La Rendición de Cuentas es una oportunidad que la gerencia de la E.S.E HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA DE VALLEDUPAR - CESAR tiene para dar a conocer a los habitantes del municipio de Valledupar y a todos los grupos de interés, los avances y resultados de las estrategias definidas y las acciones realizadas durante la vigencia del año 2024.
- Este instrumento muestra el compromiso y gestión de su gerente y su equipo de trabajo integrado por las unidades asesoras, las áreas de gestión de dirección y gerencia, administrativa y financiera y gestión clínica o asistencial, con la gran responsabilidad misional, la gestión administrativa y gestión financiera.
- Esta concepción de la rendición de cuentas está respaldada jurídicamente en el artículo 48 de la Ley 1757 de 2015 y la circular externa 008 de 2018 de la Supersalud,



ETAPAS RENDICIÓN DE CUENTAS

Etapa 1 preparación

Consolidación y preparación del Informe de Rendición de Cuentas.

Reporte según circular externa 008 de 2018 Superintendencia Nacional de Salud a más tardar el 10 de abril de la siguiente vigencia.

Publicación del informe de Rendición de Cuentas.

Consolidación y actualización de la base de datos de los invitados asistentes

Etapa 2 planeación

Establecer fecha de la audiencia pública.

Convocar la audiencia pública, utilizando los medios de comunicación disponibles y enviar invitaciones.

Inscripción y radicación de preguntas las cuales se deben abrir diez (10) días antes, el módulo de inscripción de preguntas sobre el informe de gestión.

Realizar la Audiencia Pública en la fecha y hora establecida

Cierre a la audiencia pública.

Etapa 3 evaluación y seguimiento

Evaluación del proceso de la Rendición de Cuentas.

Formato evaluador y calificación de la audiencia pública.

Elaboración y divulgación del Acta final de la audiencia publica

Gestión y consolidación de preguntas y sugerencias por parte de la ciudadanía

Publicación del Informe de resultados de la audiencia pública de rendición de cuentas y de las preguntas y sugerencias

PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

Reseña Histórica



Institución
Prestadora de
Servicios de
Salud de primer
Nivel de
complejidad

Creada en **junio 6 de 1996** como Unidad Intermedia, mediante Acuerdo Municipal No.020.

Elevada a la categoría que hoy ostenta como Empresa Social del Estado, según Acuerdo del Concejo de Valledupar 048 de noviembre 25 de 1998.

Institución de salud con mayor cobertura y accesibilidad geográfica para la población del municipio de Valledupar, ocupando un destacado lugar en el orden regional.

INFORME DE LA GESTIÓN VIGENCIA 2024

CONTEXTO



Cambio de Administración:

Los resultados de la gestión de la vigencia 2024 que hoy se muestran corresponden:

- **Dr. Miguel José Soto Ruiz:** 01 de enero al 31 de marzo de 2024.
- **Dra. Elba Yolanda Ustariz Martínez:** 01 de abril al 31 de diciembre 2024.



PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

Planta de Personal

- Con corte a 31 de diciembre de 2024, la entidad contaba con un total de 117 funcionarios, frente a un total al cierre del año 2023 de 107 funcionarios, **presentándose un leve incremento de la planta en el año 2024 de 10 funcionarios.**

| TIPOS DE CARGOS | 2023 | 2024 |
|---|------|------|
| Total Cargos Planta de Personal (Provistos) | 107 | 117 |
| Empleados Públicos | 61 | 69 |
| Trabajadores Oficiales | 4 | 7 |
| Libre Nombramiento y Periodo Fijo | 42 | 41 |
| Planta Temporal | 0 | 0 |



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Gestión de la prestación de servicios.

Gestión de la Calidad

Gestión de las actividades de promoción y prevención.

Gestión de las actividades de salud pública.

Contratación

Información actualizada de la evolución y estado actual de los procesos de contratación

Gestión financiera

Condiciones financieras de la entidad y gestión de recursos del sistema

Análisis comparativo de la ejecución presupuestal

Análisis del balance general y el estado de resultados

Gestión de la satisfacción de los usuarios

Mecanismos de atención prioritaria

Trabajo en conjunto con asociaciones de usuarios.

Informe de encuesta de satisfacción.

GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS



Gestión de la Calidad
(Indicadores de oportunidad, y calidad de la atención en salud, y los servicios prestados).



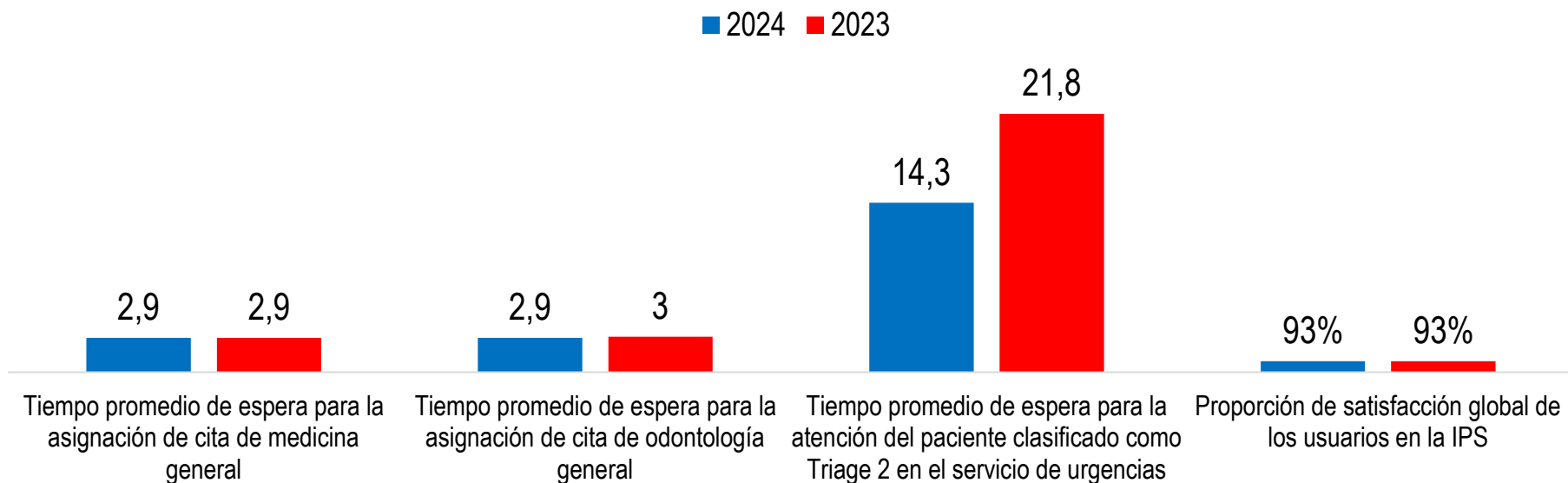
Gestión de las actividades de promoción y prevención.



Gestión de las actividades de salud pública.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

Indicadores de oportunidad, y calidad de la atención en salud



- Se puede observar el comportamiento de los indicadores de calidad y experiencia en la prestación de los servicios de salud de baja complejidad, en la que se evidencia que la E.S.E. ha venido cumpliendo en los últimos dos (2) años analizados con todos los indicadores de oportunidad. La E.S.E en sus dos (2) últimos años ha mantenido el índice de satisfacción por encima del 93%.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

COMPONENTE DEL SISTEMA OBLIGATORIO DE LA GARANTÍA DE LA CALIDAD

Sistema Único de Acreditación.

AUTOEVALUACIÓN CUANTITATIVA DEL ESTANDAR DE ACREDITACIÓN VIGENCIA 2023 Y 2024

| GRUPO DE ESTÁNDARES | Calificación promedio CORTE 31/12/2023 | Calificación promedio CORTE 31/12/2024 |
|---|---|---|
| 1. Cliente Asistencial. | 2,6 | 2,0 |
| 2. Direccionamiento. | 2,5 | 2,1 |
| 3. Gerencia. | 2,5 | 2,3 |
| 4. Talento Humano. | 2,4 | 1,8 |
| 5. Ambiente Físico. | 2,9 | 2,0 |
| 6. Tecnología. | 1,9 | 1,5 |
| 7. Información. | 1,9 | 1,6 |
| 8. Mejoramiento. | 2,5 | 2,2 |
| * Calificación de 1 a 5 | 2,4 | 1,9 |
| Res. No. 0408 del 15 de febrero de 2018. Plan Gerencial, Indicador # 1. | 0,8 | |



GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS



Gestión de la Calidad
(Indicadores de oportunidad, y calidad de la atención en salud, y los servicios prestados).



Gestión de las actividades de promoción y prevención.



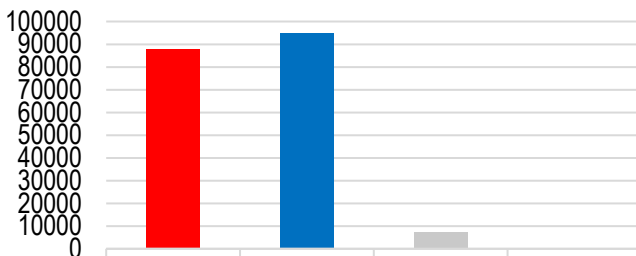
Gestión de las actividades de salud pública.



GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

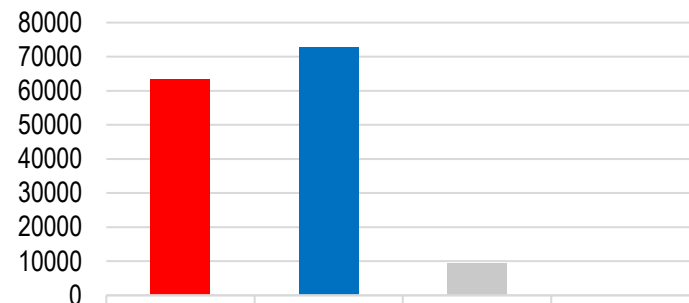
PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD

Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo) Vigencias 2023 Vs 2024



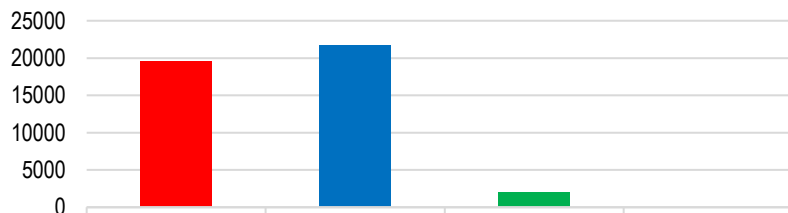
| | 2023 | 2024 | Diferencias 2024 Vs 2023 | % 2024 Vs 2023 |
|--|-------|-------|--------------------------|----------------|
| ■ Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo) | 87582 | 94927 | 7345 | 8% |

Otros controles de enfermería de PyP - Vigencias 2023 Vs 2024



| | 2023 | 2024 | Diferencias 2024 Vs 2023 | % 2024 Vs 2023 |
|--|-------|-------|--------------------------|----------------|
| ■ Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal - Crecimiento y desarrollo) | 63378 | 72822 | 9444 | 15% |

Citologías cervicovaginales tomadas Vigencias 2023 Vs 2024

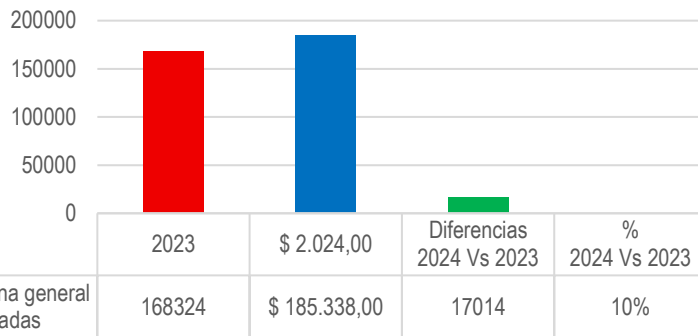


| | 2023 | 2024 | Diferencias 2024 Vs 2023 | % 2024 Vs 2023 |
|---------------------------------------|-------|-------|--------------------------|----------------|
| ■ Citologías cervicovaginales tomadas | 19622 | 21663 | 2041 | 10% |

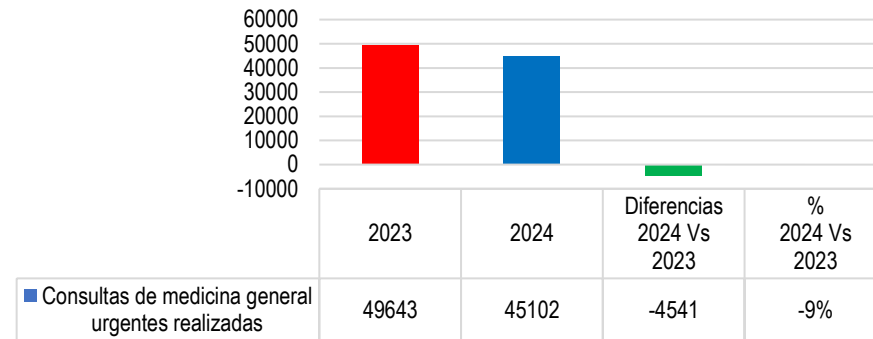
GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

CONSULTA EXTERNA Y PROCEDIMIENTOS

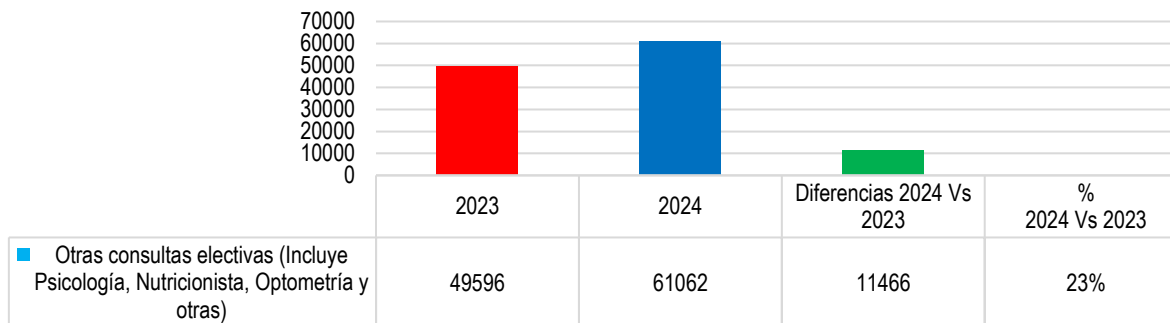
Consultas de medicina general electivas realizadas Vigencias 2023 Vs 2024



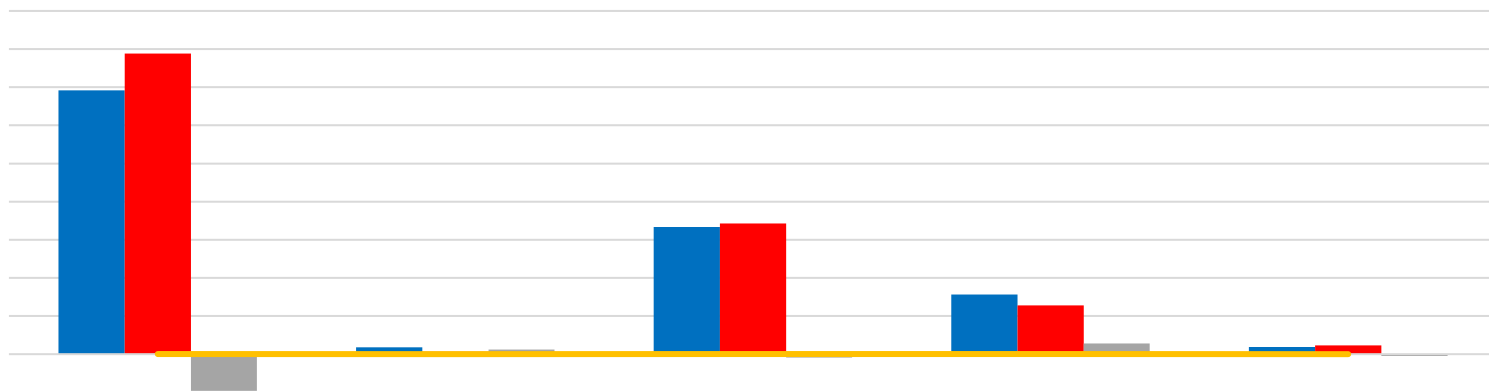
Consultas de medicina general urgentes realizadas Vigencia 2023 Vs 2024



Otras consultas electivas (Incluye Psicología, Nutricionista, Optometría y otras) - Vigencias 2023 Vs 2024



GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN PRODUCCIÓN DE ODONTOLOGÍA



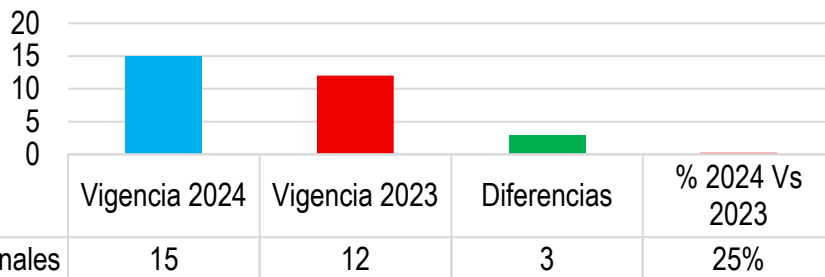
| | Número de sesiones de odontología realizadas | Total de tratamientos terminados (Paciente terminado) | Sellantes aplicados | Superficies obturadas (cualquier material) | Exodoncias (cualquier tipo) |
|---|--|---|---------------------|--|-----------------------------|
| ■ Vigencia 2024 | 138429 | 3580 | 66727 | 31309 | 3714 |
| ■ Vigencia 2023 | 157636 | 1247 | 68531 | 25644 | 4640 |
| ■ Diferencia | -19207 | 2333 | -1804 | 5665 | -926 |
| ■ Variacion | -12% | 187% | -3% | 22% | -20% |

Valoraciones odontológicas: 41.321 en 2023 a 50.909 en 2024;
Representan un **(+23 %)** de actividades en la presenté vigencia

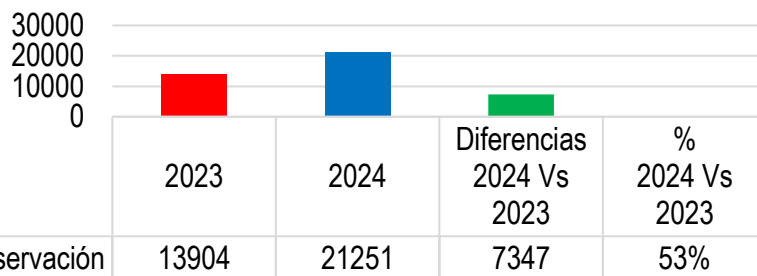


GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN SERVICIOS DE INTERNACION HOSPITALARIA

Partos vaginales
Vigencia 2024 Vs 2023

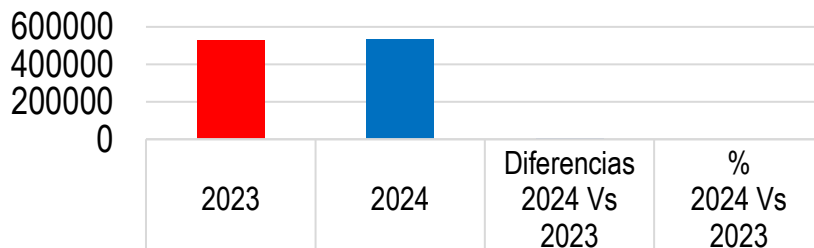


Pacientes en Observación
Vigencia 2024 Vs 2023



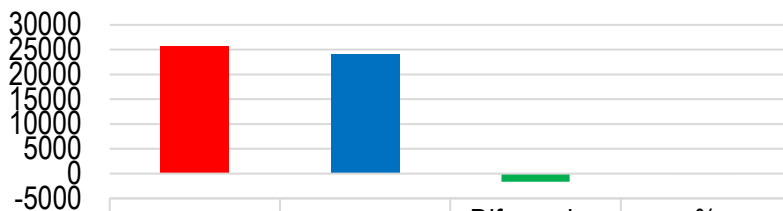
GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN APOYO DIAGNÓSTICO Y COMPLEMENTACIÓN TERAPÉUTICA

Exámenes de laboratorio
Vigencia 2024 Vs 2023



| | 2023 | 2024 | Diferencias 2024 Vs 2023 | % 2024 Vs 2023 |
|---------------------------|--------|--------|--------------------------|----------------|
| ■ Exámenes de laboratorio | 526266 | 531878 | 5612 | 1% |

Número de imágenes diagnósticas tomadas
Vigencia 2024 Vs 2023



| | 2023 | 2024 | Diferencias 2024 Vs 2023 | % 2024 Vs 2023 |
|---|-------|-------|--------------------------|----------------|
| ■ Número de imágenes diagnósticas tomadas | 25713 | 24048 | -1665 | -6% |



GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS



Gestión de la Calidad
(Indicadores de oportunidad, y calidad de la atención en salud, y los servicios prestados).



Gestión de las actividades de promoción y prevención.

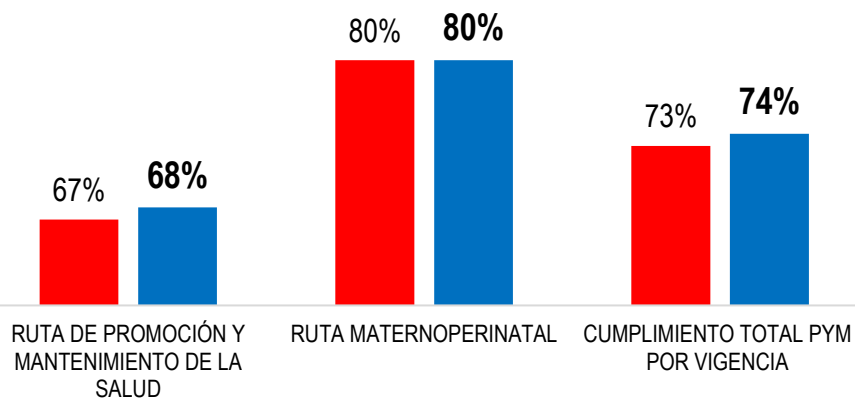


Gestión de las actividades de salud pública.

GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE SALUD PÚBLICA CUMPLIMIENTO DE LAS RUTAS INTEGRALES DE ATENCIÓN EN SALUD

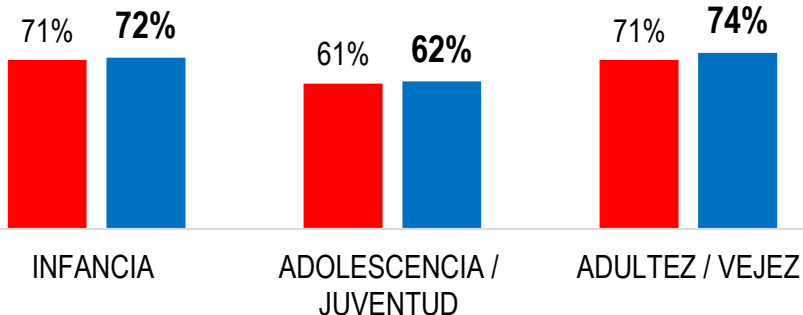
RUTAS INTEGRALES DE ATENCIÓN EN SALUD

■ CUMPLIMIENTO 2023 ■ CUMPLIMIENTO 2024



CUMPLIMIENTO POR CICLO VITAL FAMILIAR

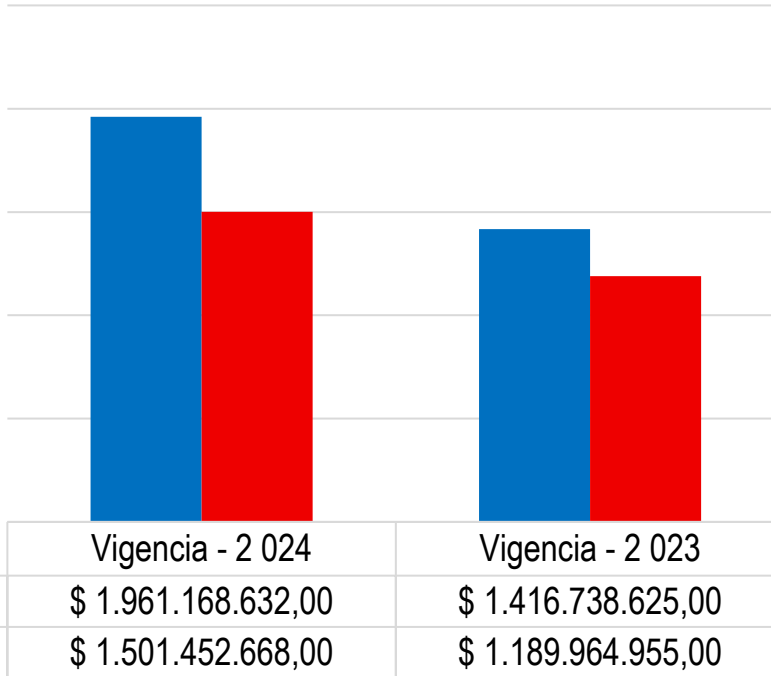
■ CUMPLIMIENTO 2023 ■ CUMPLIMIENTO 2024



GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE SALUD PÚBLICA

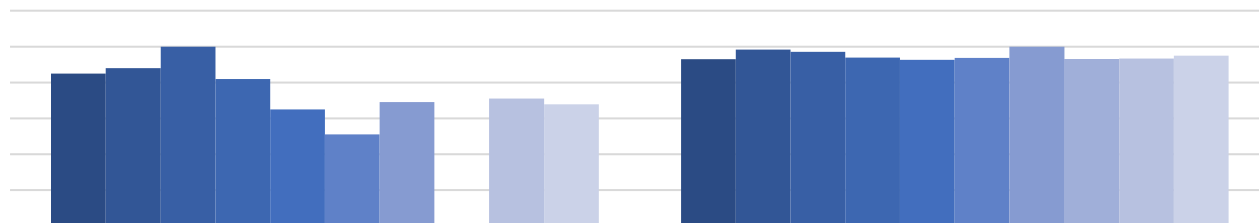
PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS

Ejecución financiera del PIC
Vigencia 2023 Vs 2024



GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE SALUD PÚBLICA

PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS – CUMPLIMIENTO POR AREAS



| | Vigencia - 2 023 | Vigencia - 2 024 |
|---|------------------|------------------|
| ■ Salud Ambiental | 85% | 93% |
| ■ Vida saludable y enfermedades transmisibles | 88% | 98% |
| ■ Convivencia social y salud mental | 100% | 97% |
| ■ Seguridad alimentaria y Nutricional. | 82% | 94% |
| ■ Sexualidad, derechos sexuales y reproductivos | 65% | 93% |
| ■ Vida saludable y condiciones no transmisibles | 51% | 94% |
| ■ Ambito y Salud Laboral | 69% | 100% |
| ■ GDPV | 0% | 93% |
| ■ Atencion Primaria En Salud | 71% | 93% |
| ■ % DE CUMPLIMIENTO | 68% | 95% |

CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS



Información actualizada de la evolución y estado actual de los procesos de contratación

INFORMACIÓN ACTUALIZADA DE LA EVOLUCIÓN Y ESTADO ACTUAL DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN

CONTRATACION DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LAS EPS



En la vigencia 2024, la E.S.E. Hospital Eduardo Arredondo Daza, del municipio de Valledupar, tuvo contrato en modalidad Capitado con 7 EPS del municipio de Valledupar, las cuales son Cajacopi, Coosalud, Nueva EPS, Asmetsalud, Mutualser, EPS familiar de Colombia y Dusakawi

La EPS con mayor población contratada son Cajacopi, Coosalud y Nueva EPS. Así mismo el valor anual contratado más alto, corresponde a las EPS: Cajacopi con \$14.153.902.104; Nueva EPS con \$11.862.013.920; y Coosalud con \$11.260.184.982



Gestión financiera



Condiciones financieras de la entidad y gestión de recursos del sistema



Análisis comparativo de la ejecución presupuestal



Análisis del balance general y el estado de resultados

GESTIÓN FINANCIERA

INGRESOS RECONOCIDOS (millones de \$ constantes de 2024)

| Variables | 2023 | 2024 | Var. % | Var. % |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | | 2019 - 2024 | 2023 - 2024 |
| Disponibilidad Inicial | 2.816 | 1.076 | -75% | -62% |
| Venta de Servicios de Salud | 52.486 | 53.073 | 8% | 1% |
|Régimen Subsidiado | 48.274 | 47.540 | 3% | -2% |
|Régimen Contributivo | 1.552 | 1.276 | 169% | -18% |
| Atención a población pobre no asegurada | 0 | 0 | -100% | 0% |
|Soat - Ecat | 250 | 185 | 160% | -26% |
|PIC | 1.256 | 1.499 | -21% | 19% |
| Otras Ventas de Servicios de Salud | 1.153 | 2.574 | 403% | 123% |
| Aportes no ligados a la VSS | 219 | 11.143 | 556% | 4980% |
|Subsidio a la oferta | 0 | 0 | -100% | 0% |
| Otros aportes no ligados a la VSS | 219 | 11.143 | 0% | 4980% |
| Otros ingresos corrientes | 1 | 4 | -98% | 562% |
| Ingresos de Capital | 200 | 20 | -97% | -90% |
| Otros Ingresos extraordinarios | 0 | 0 | 0% | 0% |
| Cuentas por cobrar Otras vigencias | 1.731 | 1.851 | -53% | 7% |
| Total Ingresos Reconocidos | 57.453 | 67.167 | 12,00% | 16,90% |

En el presente cuadro se puede observar el comportamiento de los ingresos reconocidos por ventas de servicios de salud, otras ventas y aportes no ligados a la venta de servicios de salud, evidenciándose que:

- La E.S.E logró incrementar estos ingresos en un 16,9% en el año 2024, comparado con el año 2023, toda vez que pasaron de \$57.453 millones en el año 2023 a \$67,167 millones en el año 2024.

Esto demuestra la gestión de la gerencia anterior en el proceso de venta y reconocimiento de estas por parte de las Entidades Responsables del Pago – ERP.

GESTIÓN FINANCIERA

INGRESOS RECAUDADOS (millones de \$ constantes de 2024)

| Variable | 2023 | 2024 | Var. % |
|---|--------|--------|-------------|
| | | | 2023 - 2024 |
| Disponibilidad Inicial | 2.816 | 1.076 | -62% |
| Venta de Servicios de Salud | 45.855 | 44.477 | -3% |
|Régimen Subsidiado | 43.430 | 40.870 | -6% |
|Régimen Contributivo | 1.150 | 978 | -15% |
| Atención a población pobre no asegurada | 0 | 0 | 0% |
|Soat - Ecat | 0 | 5 | 1161% |
|PIC | 834 | 1.499 | 80% |
| Otras Ventas de Servicios de Salud | 441 | 1.124 | 155% |
| Aportes no ligados a la VSS | 219 | 11.143 | 4980% |
|Subsidio a la oferta | 0 | 0 | 0% |
| Otros aportes no ligados a la VSS | 219 | 11.143 | 4980% |
| Otros ingresos corrientes | 1 | 4 | 562% |
| Ingresos de Capital | 200 | 20 | -90% |
| Otros Ingresos extraordinarios | 0 | 0 | 0% |
| Cuentas por cobrar Otras vigencias | 1.731 | 1.851 | 7% |
| Total Ingresos Recaudados | 50.823 | 58.571 | 15,20% |

En este cuadro se puede observar el comportamiento de los ingresos efectivamente recaudados por ventas de servicios de salud, otras ventas y aportes no ligados a la venta de servicios de salud, evidenciándose que:

- La E.S.E logró **incrementar estos ingresos en un 15.20%** en el año 2024, comparado con el año 2023, toda vez que pasaron de \$50.823 millones en el año 2023 a \$58.571 millones en el año 2024.

Esto demuestra la gestión de la gerencia en el proceso de recaudo de los recursos provenientes de las ventas de servicios de salud y otros ingresos.

GESTIÓN FINANCIERA

GASTO COMPROMETIDO (millones de \$ constantes de 2024)

| Variable | 2023 | 2024 | Var. % |
|---|--------|--------|-------------|
| | | | 2023 - 2024 |
| Gasto de Funcionamiento | 47.271 | 54.525 | 15% |
| Gastos de Personal | 32.500 | 38.136 | 17% |
| Gasto de Personal de Planta | 7.377 | 7.785 | 6% |
| Servicios Personales Indirectos | 25.123 | 30.351 | 21% |
| ...Gastos Generales | 14.686 | 16.216 | 10% |
| ...Transferencias Corrientes | 84 | 173 | 105% |
| Gastos de Operación y Prestación de Servicios | 5.341 | 3.984 | -25% |
| Gastos por Inversión | 0 | 0 | -100% |
| Deuda pública | 0 | 0 | 0% |
| Cuentas por Pagar Vigencias Anteriores | 2.270 | 4.276 | -22% |
| Total Gasto Operacional (No incluye gastos de inversión, deuda pública y cuentas por pagar de vigencias anteriores) | 52.612 | 58.509 | 11,20% |
| Gasto Total Comprometido | 54.881 | 62.785 | 13,40% |

Este cuadro refleja el comportamiento de los gastos comprometidos para la operación de la E.S.E, evidenciándose que:

- la E.S.E generó **un incremento en un 13.40%** en el año 2024, comparado con el año 2023, toda vez que pasaron de \$54.881 millones en el año 2023 a \$62.785 millones en el año 2024. .

Este incremento se debió a los **gastos de funcionamiento** en que incurrió la E.S.E para la contratación de los **Equipos Básicos de Salud ordenados por el Gobierno Nacional**. Vale la pena aclarar que este incremento en los gastos comprometidos se logró cubrir con los ingresos reconocidos, los cuales ascendieron a \$67,167 millones, demostrando una adecuada gestión por parte de la gerencia.

GESTIÓN FINANCIERA

CATEGORIZACIÓN DEL RIESGO FISCAL Y FINANCIERO DE LA E.S.E

| Variable | Calificación |
|---|--------------|
| Año 2024 Resolución 980 (con información cierre año 2023) | Sin riesgo |
| Año 2023 Resolución 851 (con información cierre año 2022) | Sin riesgo |
| Año 2022 No se aplicó porque la Resolución 856 estuvo vigente hasta el 30 de Junio de 2022. | No aplica |
| Año 2021 Suspendida por Artículo 6 Resolución 856 "hasta el término de emergencia sanitaria." | No aplica |
| Año 2020 Suspendida por Artículo 6 Resolución 856 "hasta el término de emergencia sanitaria." | No aplica |
| Año 2019 Resolución 1342 (con información cierre año 2018) | Sin riesgo |
| Año 2018 Resolución 2249 (con información cierre año 2017) | Riesgo bajo |
| Año 2017 Resolución 1755 (con información cierre año 2016) | Sin riesgo |
| Año 2016 Resolución 2184 (con información cierre año 2015) | Sin riesgo |
| Año 2015 Resolución 1893 (con información cierre año 2014) | Sin riesgo |
| Año 2014 Resolución 2090 (con información cierre año 2013) | Sin riesgo |
| Año 2013 Resolución 1877 (con información cierre año 2012) | Sin riesgo |
| Año 2012 Resolución 2509 (con información cierre año 2011) | Sin riesgo |

Este cuadro refleja el comportamiento de la categorización del riesgo fiscal y financiero de la E.S.E, evidenciándose que la gerencia actual recibió la E.S.E SIN RIESGO en la vigencia 2023 y logró una categorización SIN RIESGO en la vigencia 2024 por parte del Ministerio de Salud y Protección Social.

Lo anterior demuestra que la gerencia logró unos indicadores financieros que garantizaron la solidez económica y financiera de la E.S.E en la vigencia 2024.



GESTIÓN FINANCIERA

ESTADOS FINANCIEROS DE LA E.S.E

| Concepto | 2023 | 2024 | Variación % 2024 Vs 2023 |
|---------------------------|----------------|----------------|--------------------------|
| 1 Activos | 31.929.622.270 | 38.728.124.254 | 21% |
| Activo corriente | 9.130.030.941 | 16.005.740.542 | 75% |
| 2 Pasivos | 5.147.252.770 | 11.539.983.459 | 124% |
| Pasivo corriente | 5.147.252.770 | 11.539.983.459 | 124% |
| Otros Pasivos | 0 | 3.919.827.684 | 100% |
| ...27 Provisiones | 476.677.477 | 505.430.885 | 6% |
| 3 Patrimonio | 26.782.369.500 | 27.188.140.795 | 2% |
| Total pasivo y patrimonio | 31.929.622.270 | 38.728.124.254 | 21% |

Este cuadro refleja el comportamiento de las cifras registradas en los Estados Financieros de la E.S.E, evidenciándose que:

- La gerencia actual logró incrementar los activos de la E.S.E en un 21%, al pasar de 31.929 millones en el año 2023 a \$38.728 millones en el año 2024.
- De la misma forma se observa que, el patrimonio pasó de \$26.782 en el año 2023 a \$27.188 millones , equivalente a un incremento del 2%.

Vale la pena aclarar que el incremento observado en los pasivos, se debió a que los recursos asignados por el Ministerio de Salud y Protección Social para Equipos Básicos de Salud que ascendieron a \$5.500 millones no alcanzaron a ser ejecutados en su totalidad en la vigencia 2024.

Motivo por el cual, se llevaron al balance general a la cuenta de anticipos y por ende se llevaron al pasivo por el mismo valor. Lo anterior significa que el pasivo real de la E.S.E a 31 de diciembre de 2024 fue de \$6.000 millones.





Mecanismos de atención prioritaria para personas con derechos a atención prioritario o preferencial



Informe de logros de trabajo en conjunto con asociaciones de usuarios.



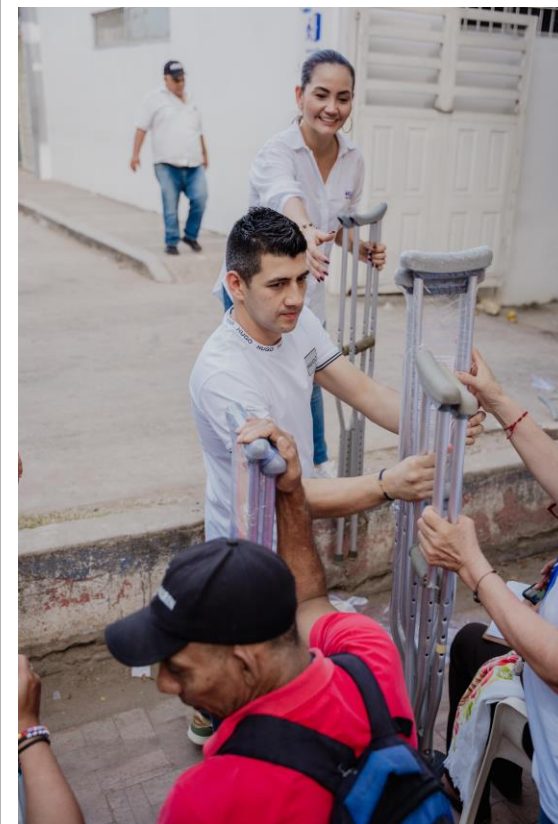
Informe de encuesta de satisfacción.

GESTIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS

GESTIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS

MECANISMOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA PARA PERSONAS CON DERECHOS A ATENCIÓN PRIORITARIO O PREFERENCIAL

| Categoría | Descripción del Mecanismo |
|---|---|
| Población con derecho a atención preferencial | <ul style="list-style-type: none"> - Personas en condición de discapacidad - Mujeres gestantes - Adultos mayores (60 años o más) - Niños y niñas menores de 5 años - Personas con enfermedades crónicas o de alto costo - Víctimas de violencia o desplazamiento - Personas en urgencia vital - Población indígena, afrocolombiana o rural vulnerable |
| Identificación y señalización | <ul style="list-style-type: none"> - Triage inicial en el SIAU para identificar población preferencial. - Apoyo de un representante de la Asociación de Usuarios, quien verifica las condiciones especiales del usuario. - Sillas señalizadas exclusivamente para atención preferencial, con íconos visibles (embarazo, discapacidad, adulto mayor, infancia, etc.). - Explicación diaria y verbal al público sobre quiénes tienen derecho a esta atención. |
| Canal preferencial en el SIAU | <ul style="list-style-type: none"> - Canal exclusivo (ventanilla rápida, correo electrónico) para orientación inmediata, agilización de trámites y solución de barreras. |
| Agendamiento prioritario | <ul style="list-style-type: none"> - Asignación de citas médicas y psicológicas en un tiempo no mayor a 72 horas para usuarios preferenciales. - Atención el mismo día en casos de riesgo emocional o urgencia. |
| Acompañamiento psicosocial | <ul style="list-style-type: none"> - Atención inicial y contención emocional por parte del equipo de psicología del SIAU. - Seguimiento a casos especiales (adultos mayores, víctimas, enfermedades crónicas, salud mental, etc.). |
| Capacitación del personal | <ul style="list-style-type: none"> - Formación trimestral a funcionarios en temas de trato digno, enfoque diferencial y rutas de atención preferente, para garantizar la calidad humana del servicio. |
| Articulación de rutas de atención | <ul style="list-style-type: none"> - Coordinación directa con medicina general, trabajo social, enfermería y otros servicios para evitar desplazamientos innecesarios y garantizar atención ágil y efectiva. |



Fuente de información: Oficina SIAU HEAD – 2022- 2023- 2024



GESTIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS

LOGROS DE TRABAJO EN CONJUNTO CON ASOCIACIONES DE USUARIOS

| Categoría | Logros Específicos |
|---|---|
| 1. Fortalecimiento de la Asociación de Usuarios | <ul style="list-style-type: none"> - Renovación de la Junta Directiva mediante proceso democrático. - Capacitación en normatividad, derechos y deberes. - Inclusión activa en comités institucionales y Junta Directiva del HEAD. |
| 2. Mejora en la calidad del servicio | <ul style="list-style-type: none"> - Ajustes a procesos con base en encuestas de satisfacción. - Señalización clara y espacios exclusivos para atención preferencial (adulto mayor, discapacidad, gestantes, etc.). - Implementación de la Ventanilla Preferencial para usuarios con barreras de acceso. |
| 3. Fortalecimiento del SIAU | <ul style="list-style-type: none"> - Participación de la Asociación en la mejora del SIAU. - Validación de protocolos con enfoque diferencial. - Seguimiento conjunto a PQRS. |
| 4. Articulación con comunidad y alianzas | <ul style="list-style-type: none"> - Jornadas extramurales con líderes comunitarios. - Inclusión de organizaciones sociales en campañas de salud. - Convenios con Juntas de Acción Comunal para actividades en salud |
| 5. Transparencia y veeduría ciudadana | <ul style="list-style-type: none"> - Participación en audiencias públicas de rendición de cuentas. - Seguimiento a procesos de contratación y gestión del talento humano. - Publicación de boletines informativos con apoyo de la Asociación. |

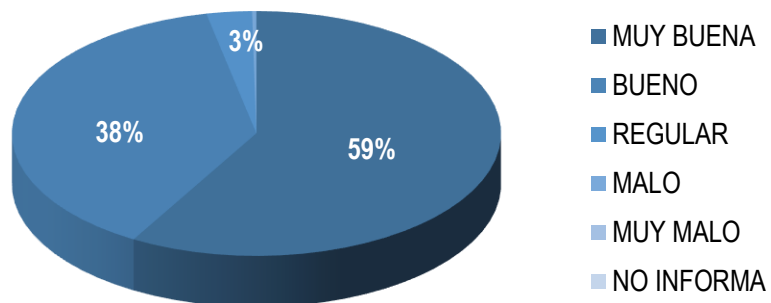
Fuente de información: Oficina SIAU HEAD – 2022- 2023- 2024



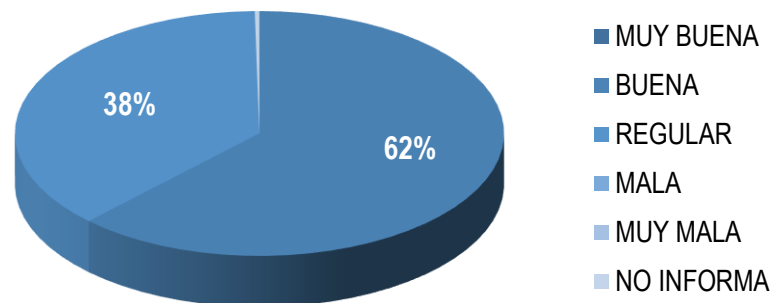
GESTIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS

INFORME DE ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

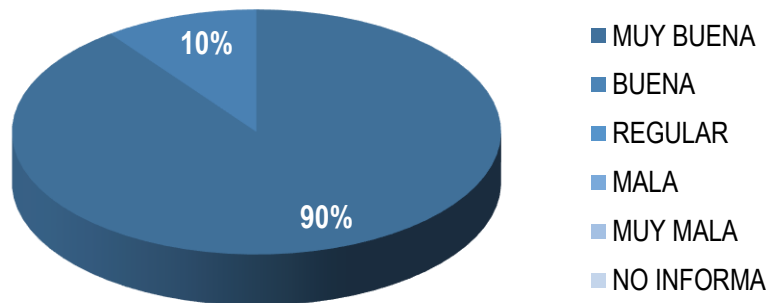
¿La atención recibida por el personal asistencial del servicio fue?



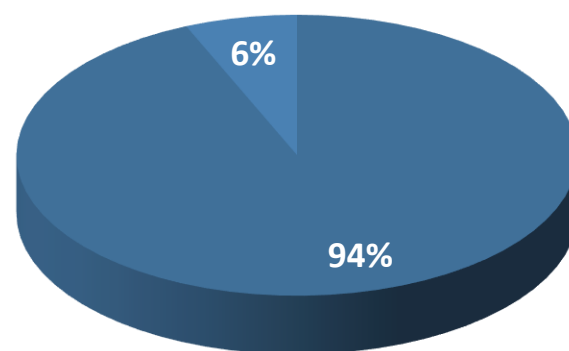
¿Explicación e información recibida en la consulta fue?



¿El estado de limpieza y comodidad de la instalación es?



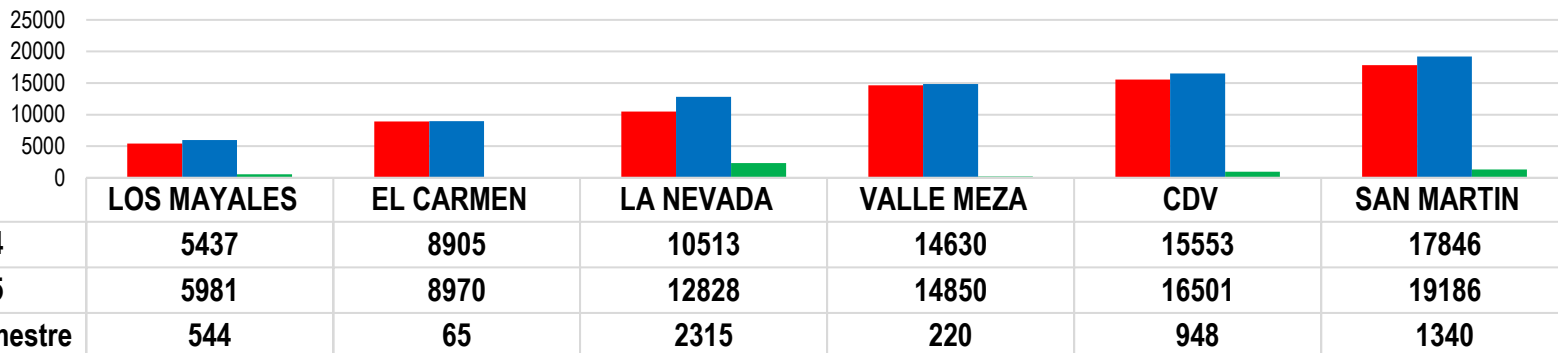
¿Recomendaría a sus familiares y amigos la atención en los servicios de salud del HEAD?



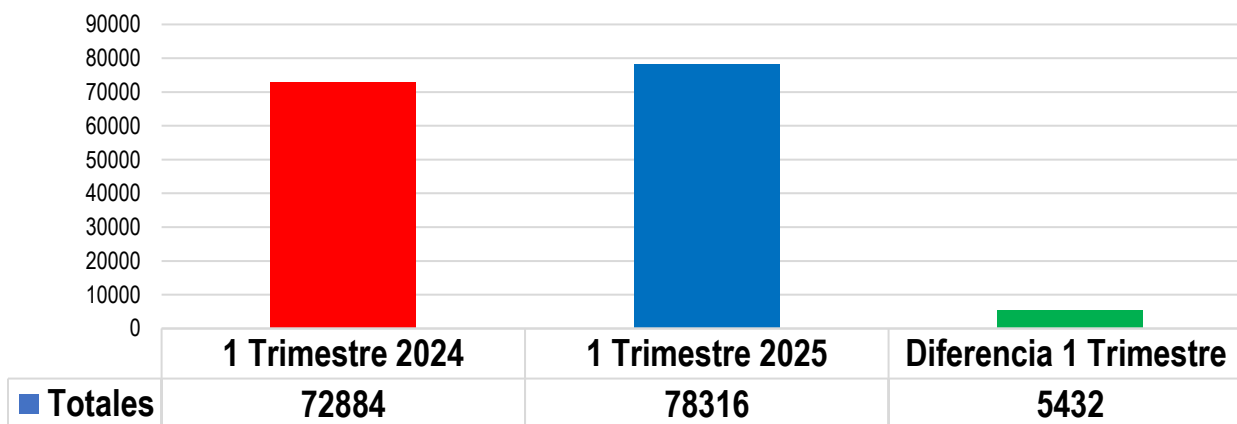
GESTIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS

INFORME DE CITAS MEDICAS

CITAS MEDICAS COMPARATIVO - PRIMER TRIMESTRE



CITAS MEDICAS COMPARATIVO - PRIMER TRIMESTRE



OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN GERENCIAL



Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados



Congreso Nacional de Humanización en Salud



Comprometidos con la salud sexual y reproductiva



Donaciones en beneficio de comunidades vulnerables



Protección y respeto como base del cuidado: Alianza con OIM



Sostenibilidad y Energía Limpia



Reapertura del Puesto de Salud de Atánquez

INTERACCIÓN CONTINUA CON AUTORIDADES NACIONALES



FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD (APS) FUNCIONAMIENTO EQUIPOS BÁSICOS EN SALUD-EBS.



FUNCIONAMIENTO Y OPERATIVIDAD DE **30** EQUIPOS BÁSICOS EN SALUD CON CONTINUIDAD EN LA ZONA RURAL DEL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR, CESAR.

FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD (APS)

GESTIÓN Y EJECIÓN DE RECURSOS APS-FUNCIONAMIENTO EQUIPOS BÁSICOS EN SALUD-EBS.

| No DE RESOLUCIÓN | VALOR | VALOR EJECUTADO | % DE EJECUCIÓN DE RECURSOS | OBSERVACIÓN |
|---|-----------------|-----------------|----------------------------|---|
| Resolución 1895 de 23 de noviembre de 2023. | \$5.586.927.600 | \$5.381.855.349 | 96% | LOS RECURSOS NO COMPROMETIDOS EN LA VIGENCIA 2024, SE INCORPORAN AL PRESUPUESTO DE LA VIGENCIA 2025 Y SE EJECUTARÁN COMO ADICIONAL AL PROGRAMA DE EBS |
| Resolución 1032 de 11 de junio de 2024. (continuidad) | \$5.259.144.000 | \$4.304.593.382 | 82% | LOS RECURSOS NO HAN SIDO TRANSFERIDOS POR EL MINSALUD |
| Resolución 1397 del 06 de agosto de 2024. | \$1.574.891.100 | \$0 | 0% | LOS RECURSOS ASIGNADOS NO SE EJECUTARÓN EN LA VIGENCIA 2024, SE INCORPORARÁN A LA VIGENCIA 2025 PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA EBS - JÓVENES EN PAZ. |
| Resolución 1498 de 26 de agosto de 2024. | \$78.500.000 | \$0 | 0% | |

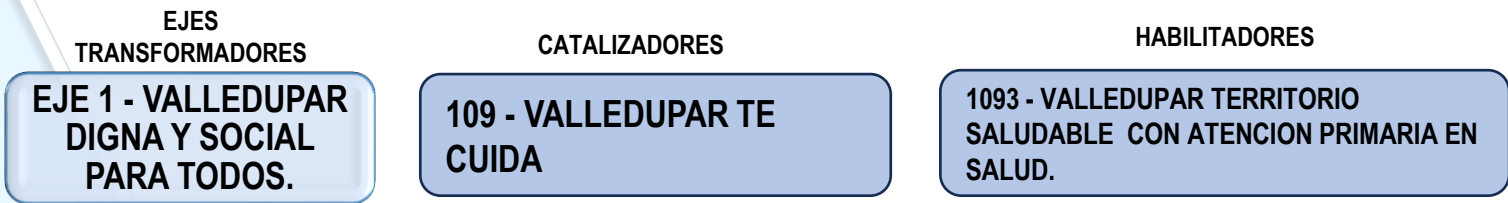


FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD (APS)

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL
 “ **Valledupar**, municipio equitativo y solidario”

META DE PRODUCTO EN EL PDM PARA EL 2027:
 Número de hogares con Planes Integrales de Cuidado Primario PICP de Equipos Básicos en Salud EBS en el marco de la estrategia de Atención Primaria en Salud APS operando: **20.550.**

ARTICULACION Y AVANCE
 ESE HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA



| VIVIENDAS | HOGARES | PERSONAS |
|-----------|---------------|----------|
| 10.346 | 10.726 | 30.114 |

| RESULTADOS | FASE 1 | CONTINUIDAD | TOTAL |
|-----------------------------|--------|-------------|-------|
| PERSONAS AFILIADAS AL SGSSS | 185 | 121 | 306 |



OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN GERENCIAL



Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados



Congreso Nacional de Humanización en Salud



Comprometidos con la salud sexual y reproductiva



Donaciones en beneficio de comunidades vulnerables



Protección y respeto como base del cuidado: Alianza con OIM



Sostenibilidad y Energía Limpia



Reapertura del Puesto de Salud de Atánquez

ATENCIÓN A POBLACIÓN VÍCTIMA DEL CONFLICTO – PAPSIVI

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

“ **Valledupar**, municipio equitativo y solidario”

CON LA EJECUCION DEL PROGRAMA DE ATENCION PSICOSOCIAL Y SALUD INTEGRAL A LAS VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO - **PAPSIVI-**

SE CUMPLE META EN ATENCION A VÍCTIMAS

ARTICULACION Y AVANCE
ESE HOSPITAL EDUARDO
ARREDONDO DAZA

EJES
TRANSFORMADORES

EJE 1 - VALLEDUPAR
DIGNA Y SOCIAL
PARA TODOS.

CATALIZADORES

111 - VALLEDUPAR
RENACE: ACOMPAÑANDO
VÍCTIMAS, CONSTRUYENDO
PAZ .

HABILITADORES

1112 – MEJORANDO EL DERECHO DE LAS
VICTIMAS.

EN LAS ACCIONES IMPULSORAS PARA LA META DE PRODUCTO EN EL PDM. CITA .

- ✓ Brindar Atención Psicosocial presentando la ruta de Atención en Salud ante las diferentes EPS y/o la Secretaría Local de Salud.

AVANCE A CORTE 2024 : CUMPLIMIENTO DE ATENCIONES PSICOSOCIALES A **1.252** VÍCTIMAS A TRAVÉS DE LA ESE HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA.



ATENCIÓN A POBLACIÓN VÍCTIMA DEL CONFLICTO – PAPSIVI

ASIGNACION DE RECURSOS PARA EJECUCION PAPSIVI EN EL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR, CESAR.



Papsivi

MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL

ESE HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA

RESOLUCION 1912 DE 2023

RESOLUCION 820 DE 2024

\$ 200.740.309

\$ 218.745.730

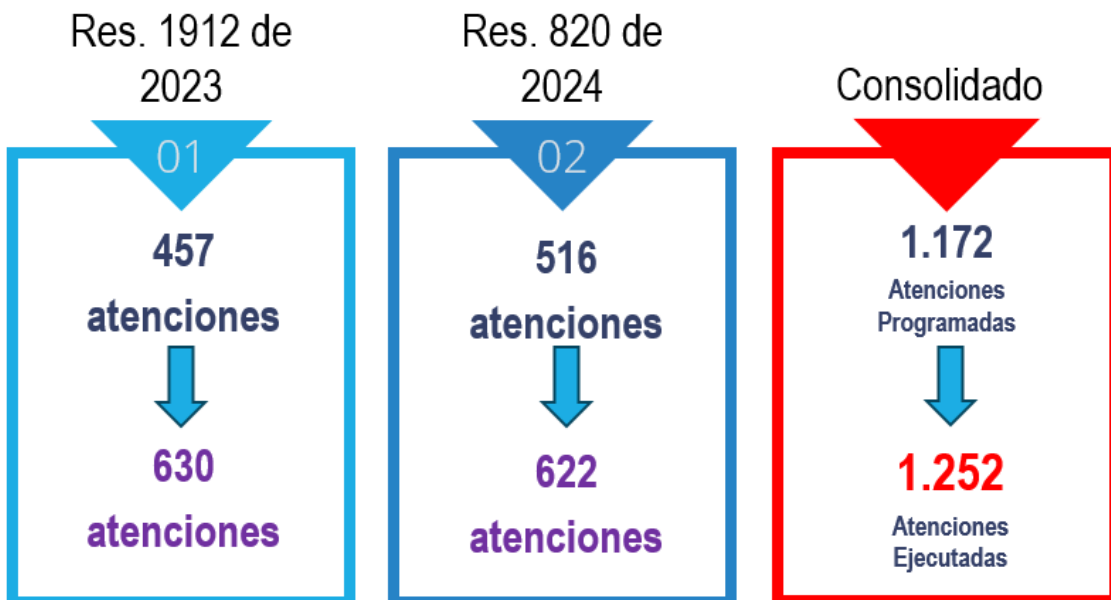
ATENCIÓN A POBLACIÓN VÍCTIMA DEL CONFLICTO – PAPSIVI



META INDICATIVA DE VICTIMAS A ATENDER

VICTIMAS ATENDIDAS POR EL HOSPITAL DE LA GENTE

VICTIMAS ATENDIDAS A TRAVES DEL HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA CON PAPSIVI

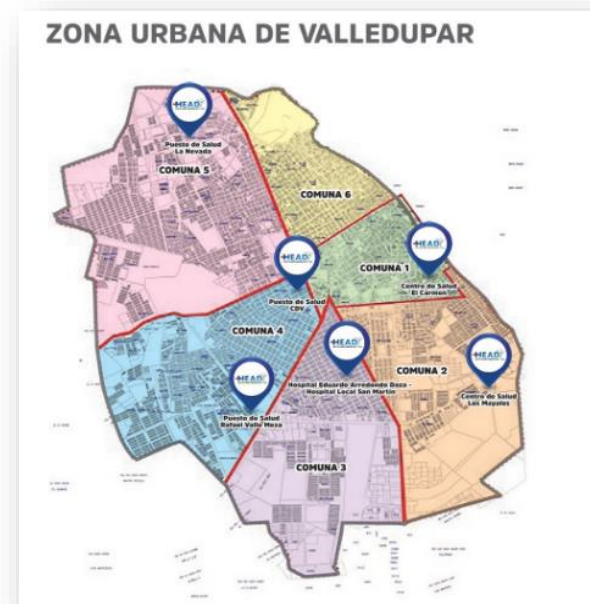


ATENCIÓN A POBLACIÓN VÍCTIMA DEL CONFLICTO – PAPSIVI



ZONAS ATENDIDAS EN EL AREA URBANA DE VALLEDUPAR, CESAR CON PAPSIVI.

- LOS MAESTROS
- LA CRECIENTE
- MIS MUCHACHITAS
- LORENZO MORALES 1,
- LORENZO MORALES 2,
- FUNDADORES,
- LA VICTORIA,
- BELLO HORIZONTE,
- ZAPATO EN MANO,
- EL PARAISO,
- LOS GUASIMALES
- POPULANDIA,
- VILLA KAREN,
- TOBIAS DAZA,
- JOSE ANTONIO GALAN,
- LIMONAR,
- VILLA MARUAMAQUE,
- EL DANGOND,
- EL PROGRESO.
- VILLA MIRIAN,
- EL PROGRESO,
- FRANCISCO DE PAULA,
- CICERON MAESTRE,
- NUEVO AMANECER,
- LIMONAR,
- EL GALAN,
- INVASION LAS MERCEDES,
- VILLA TAXI,
- EL ROCIO,
- 450 AÑOS,
- SAN JERONIMO,
- GERISIN,
- LAS MANUELITAS,
- BRISAS DE LA POPA,
- VILLA LUZ



OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN GERENCIAL



Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados



Congreso Nacional de Humanización en Salud



Comprometidos con la salud sexual y reproductiva



Donaciones en beneficio de comunidades vulnerables



Protección y respeto como base del cuidado: Alianza con OIM



Sostenibilidad y Energía Limpia



Reapertura del Puesto de Salud de Atánquez

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL
“ **Valledupar**, municipio equitativo y solidario”

EJE 1.
VALLEDUPAR
DIGNA Y SOCIAL
PARA TODOS.

109.
VALLEDUPA
R TE CUIDA

1093.
VALLEDUPAR
TERRITORIO
SALUDABLE
CON APS.

**IMPULSORES PARA METAS DE PRODUCTOS: PDM PARA
EL 2027:**



Adecuar Cinco (5) sedes del primer nivel de atención.



Dotar Cinco (5) sedes del primer nivel de atención.



Construir y dotar Dos (2) sedes del primer nivel de atención.



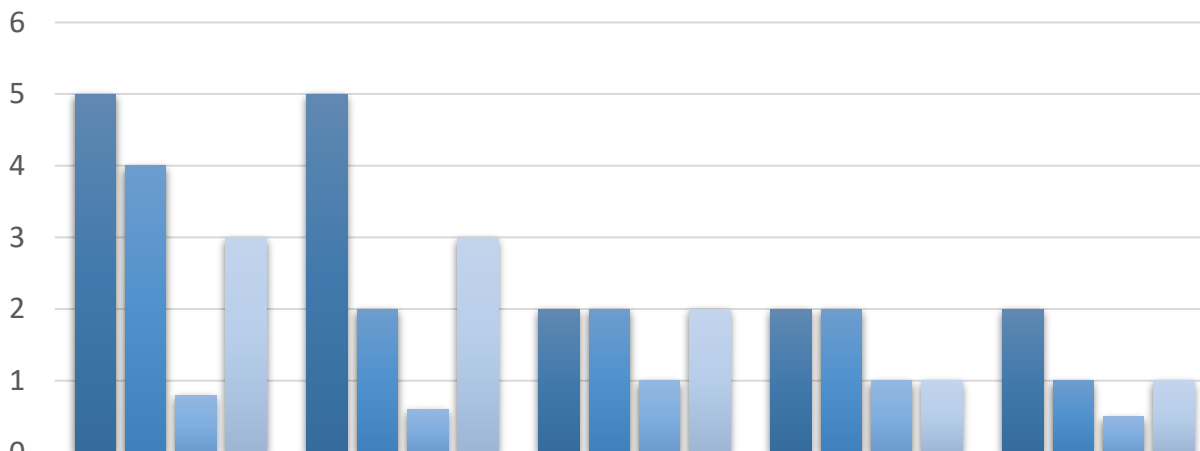
Adquirir Dos (2) transportes de traslado terrestre asistencial básico y/o medicalizado.



Adquirir Dos (2) vehículos para la movilización de los equipos básicos en salud EBS y cobertura de eventos de interés en salud pública.

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL
 “**Valledupar**, municipio equitativo y solidario”

COMPARATIVO GESTIÓN / METAS IMPULSORAS



| | Adecuaciones de primer nivel | Dotar sedes de primer nivel | Construir y dotar sedes nuevas | Adquirir TAB | Adquirir vehículos para EBS |
|-----------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------|-----------------------------|
| ■ Meta impulsor | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 |
| ■ Avances 2024 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 |
| ■ Porcentaje de cumplimiento 2024 | 80% | 60% | 100% | 100% | 50% |
| ■ Proyección 2025 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 |



PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

“Valledupar, municipio equitativo y solidario”

COMPILADO DE PROYECTOS APROBADOS VIGENCIA 2024.

NOMBRE DEL PROYECTO

ADQUISICION DE DOS (2) UNIDADES MOVILES MEDICOS ODONTOLOGICAS

ADQUISICION DE CINCO (5) VEHICULOS TIPO AMBULANCIA

ADECUACIÓN MENOR DEL CENTRO DE SALUD RAFAEL VALLE MEZA

FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE URGENCIAS Y CONSULTA EXTERNA

RESOLUCIÓN 2232 DE 2024

RESOLUCIÓN 1542 DE 2024

RESOLUCIÓN 1906 DE 2024.

RESOLUCIÓN 1981 de 2024.

ADQUISICION DE UNA (1) UNIDAD MOVIL MEDICO ODONTOLOGICA
(VALOR: \$569.500.000,00)

ADQUISICION DE DOS (2) VEHICULOS- TAB
(VALOR: \$587.501.029,20)

ADECUACIÓN MENOR DEL CENTRO DE SALUD RAFAEL VALLE MEZA
(VALOR: \$590.018.906)

FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE URGENCIAS Y CONSULTA EXTERNA
(VALOR: \$2.500.000.000)

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

“Valledupar, municipio equitativo y solidario”

COMPILADO DE PROYECTOS RADICADOS VIGENCIA 2024.



TOTAL RECURSOS GESTIONADOS A TRAVES DE PROYECTOS CON EL MSPS.

| TIPO | VALOR |
|---|----------------------------|
| Proyectos de infraestructura (adecuaciones menores): | \$ 1.417.308.452,00 |
| Proyectos de adquisición de vehículos: | \$1.157.001.029,20 |
| Proyectos de mejoramiento de servicios: | \$ 2.500.000.000,00 |
| TOTAL RECURSOS RADICADOS, GESTIONADOS Y CON ASIGNACIÓN DE RECURSOS | \$ 5.074.309.481,20 |

OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN GERENCIAL



Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados



Congreso Nacional de Humanización en Salud



Comprometidos con la salud sexual y reproductiva



Donaciones en beneficio de comunidades vulnerables



Protección y respeto como base del cuidado: Alianza con OIM



Sostenibilidad y Energía Limpia



Reapertura del Puesto de Salud de Atánquez

CONGRESO NACIONAL DE HUMANIZACIÓN EN SALUD

El 30 de septiembre se realizó con éxito el V Congreso Nacional de Humanización en Salud, bajo el lema: “Atención Humanizada, Segura y Centrada en la Persona”.

Un espacio clave para compartir experiencias, fortalecer el talento humano en salud y reafirmar nuestro compromiso con una atención que dignifique al ser humano.



OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN GERENCIAL



Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados



Congreso Nacional de Humanización en Salud



Comprometidos con la salud sexual y reproductiva



Donaciones en beneficio de comunidades vulnerables



Protección y respeto como base del cuidado: Alianza con OIM



Sostenibilidad y Energía Limpia



Reapertura del Puesto de Salud de Atánquez

COMPROMETIDOS CON LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

La E.S.E. Hospital Eduardo Arredondo Daza fue seleccionado por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) como una de las dos instituciones en Colombia para liderar el proyecto de escalamiento del DIU, destacándose como centro de referencia en anticoncepción.

Logros destacados:

- Capacitación de 56 profesionales en anticoncepción moderna, liderada por la Universidad de Antioquia.
- Formación de 35 líderes comunitarios en comunicación con enfoque en derechos sexuales y reproductivos.
- Campañas educativas y de sensibilización a través de medios tradicionales y digitales, desmitificando el uso del DIU.



OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN GERENCIAL



Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados



Congreso Nacional de Humanización en Salud



Comprometidos con la salud sexual y reproductiva



Donaciones en beneficio de comunidades vulnerables



Protección y respeto como base del cuidado: Alianza con OIM



Sostenibilidad y Energía Limpia



Reapertura del Puesto de Salud de Atánquez

DONACIONES EN BENEFICIO DE COMUNIDADES VULNERABLES

La E.S.E. gestionó ante la **Unidad para las Víctimas** una donación de insumos médicos destinados a fortalecer la atención en los puestos de salud de La Mesa y Villa Germania, comunidades afectadas por el conflicto armado.

La dotación incluyó:

- Botiquines
- Collares cervicales para adultos y niños
- Inmovilizadores
- Tabla espinal para emergencias
- Glucómetros
- Megáfonos
- Kits de sutura
- Estetoscopios
- Camillas y sillas de ruedas, entre otros elementos



OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN GERENCIAL



Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados



Congreso Nacional de Humanización en Salud



Comprometidos con la salud sexual y reproductiva



Donaciones en beneficio de comunidades vulnerables



Protección y respeto como base del cuidado: Alianza con OIM



Sostenibilidad y Energía Limpia



Reapertura del Puesto de Salud de Atánquez

PROTECCIÓN Y RESPETO COMO BASE DEL CUIDADO: ALIANZA CON OIM

Gracias al apoyo de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), el personal del hospital fue capacitado en la implementación de la Política de Prevención de la Explotación y el Abuso Sexual (PEAS), fortaleciendo nuestro compromiso con un entorno seguro y humanizado para todos los usuarios.



Además, la OIM realizó donaciones clave para mejorar la atención a gestantes, entre ellas:

- 1 Desfibrilador cardíaco
- 2 Doppler fetales
- 2 Monitores de signos vitales
- 1 Monitor fetal



OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN GERENCIAL



Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados



Congreso Nacional de Humanización en Salud



Comprometidos con la salud sexual y reproductiva



Donaciones en beneficio de comunidades vulnerables



Protección y respeto como base del cuidado: Alianza con OIM



Sostenibilidad y Energía Limpia



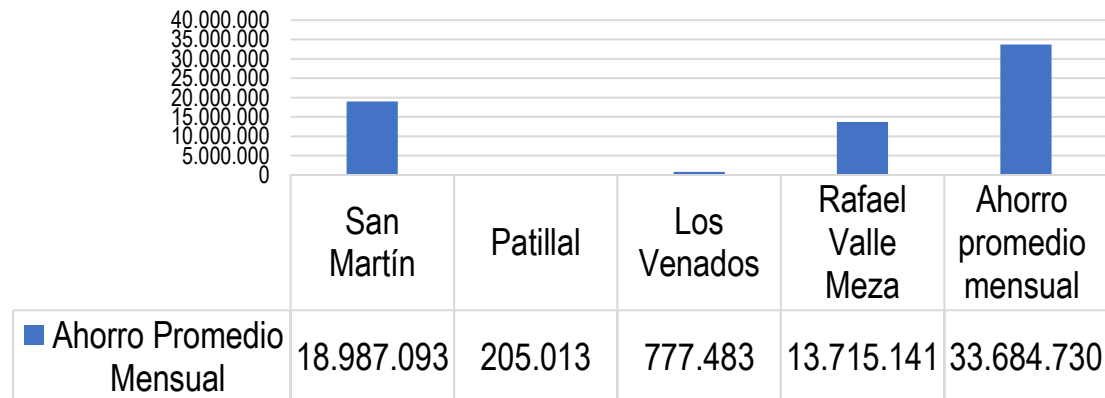
Reapertura del Puesto de Salud de Atánquez

SOSTENIBILIDAD Y ENERGÍA LIMPIA

Con el objetivo de contribuir al cuidado y preservación del medio ambiente y avanzar hacia un modelo de sostenibilidad institucional, la E.S.E. Hospital Eduardo Arredondo Daza implementó sistemas de Autogeneración a Pequeña Escala (AGPE) con energía solar en los siguientes centros y puestos de salud: San Martín, Rafael Valle Meza, Patillal y Los Venados.



Ahorro Promedio Mensual Con Sistema AGPE/De Marzo a Diciembre 2024



OTROS ASPECTOS DE LA GESTIÓN GERENCIAL



Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados



Congreso Nacional de Humanización en Salud



Comprometidos con la salud sexual y reproductiva



Donaciones en beneficio de comunidades vulnerables



Protección y respeto como base del cuidado: Alianza con OIM



Sostenibilidad y Energía Limpia



Reapertura del Puesto de Salud de Atánquez

REAPERTURA DEL PUESTO DE SALUD DE ATÁNQUEZ

Una de las gestiones más significativas fue la reapertura del Puesto de Salud de Atánquez, beneficiando a más de 6.000 habitantes de este corregimiento y zonas aledañas. El 17 de noviembre de 2023, la Secretaría Departamental de Salud del Cesar impuso una medida de seguridad que cerró el puesto de salud y hoy vuelve a ser un punto clave en la atención en salud.

Esta reapertura garantiza la prestación de servicios asistenciales a la población rural y a las comunidades indígenas del corregimiento de Atánquez. Durante el recorrido casa a casa a corte de 31 de diciembre de 2024, **se visitaron 915 viviendas, identificando un total de 949 hogares, en los cuales se brindó atención a 3.048 personas.**





Fortalecimiento del Modelo de Atención Primaria en Salud (APS)

**¿QUE ESTAMOS HACIENDO?
VIGENCIA 2025**



Atención a Población Víctima del Conflicto – PAPSIVI



Proyectos Radicados y Recursos Gestionados

FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD (APS)

RESOLUCIÓN NÚMERO **00000698** DE **21 ABR 2025** HOJA N° 8

Continuación de la resolución: "Por la cual se efectúa una asignación de recursos del Presupuesto de Gastos de Funcionamiento del Ministerio de Salud y Protección Social, del rubro "Apoyo a Programas de Desarrollo de la Salud Ley 100 de 1993", para el fortalecimiento del nivel primario, basado en la Atención Primaria en Salud, a través de la conformación y operación de equipos básicos de salud".

| DEPARTAMENTO/ DISTRITO | No | ENTIDAD RECEPTOR DE LOS RECURSOS | MUNICIPIO BENEFICIARIO | TIPO EBS | # EBS | # MESES OPERACIÓN | RECURSOS A ASIGNAR |
|---------------------------|----|--|---------------------------|--|----------|----------------------|-----------------------|
| | 51 | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA | VALLEDUPAR | CONTINUIDAD RURAL | 23 | 7 | \$ 9.045.785.000.00 |
| | | | | CONTINUIDAD RURAL | 7 | 4 | \$ 1.573.180.000.00 |
| | | | | AMPLIACION URBANA | 18 | 4 | \$ 1.634.850.000.00 |
| | | | | JOVENES EN PAZ | 1 | 2 | \$ 37.000.000.00 |
| | | | | AMPLIACION RURAL | 10 | 5 | \$ 2.300.500.000.00 |
| | | | | AMPLIACION URBANA | 16 | 5 | \$ 1.816.500.000.00 |
| | | | | AMPLIACION URBANA CON ABORDAJE DE POBLACIÓN PRIVADA DE LA LIBERTAD | 1 | 5 | \$ 145.687.500.00 |
| | | | | JOVENES EN PAZ | 1 | 7 | \$ 129.500.000.00 |

\$16.683.002.500



ATENCIÓN A POBLACIÓN VÍCTIMA DEL CONFLICTO – PAPSIVI



Papsivi

ASIGNACION DE RECURSOS PARA EJECUCION PAPSIVI EN EL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR, CESAR.

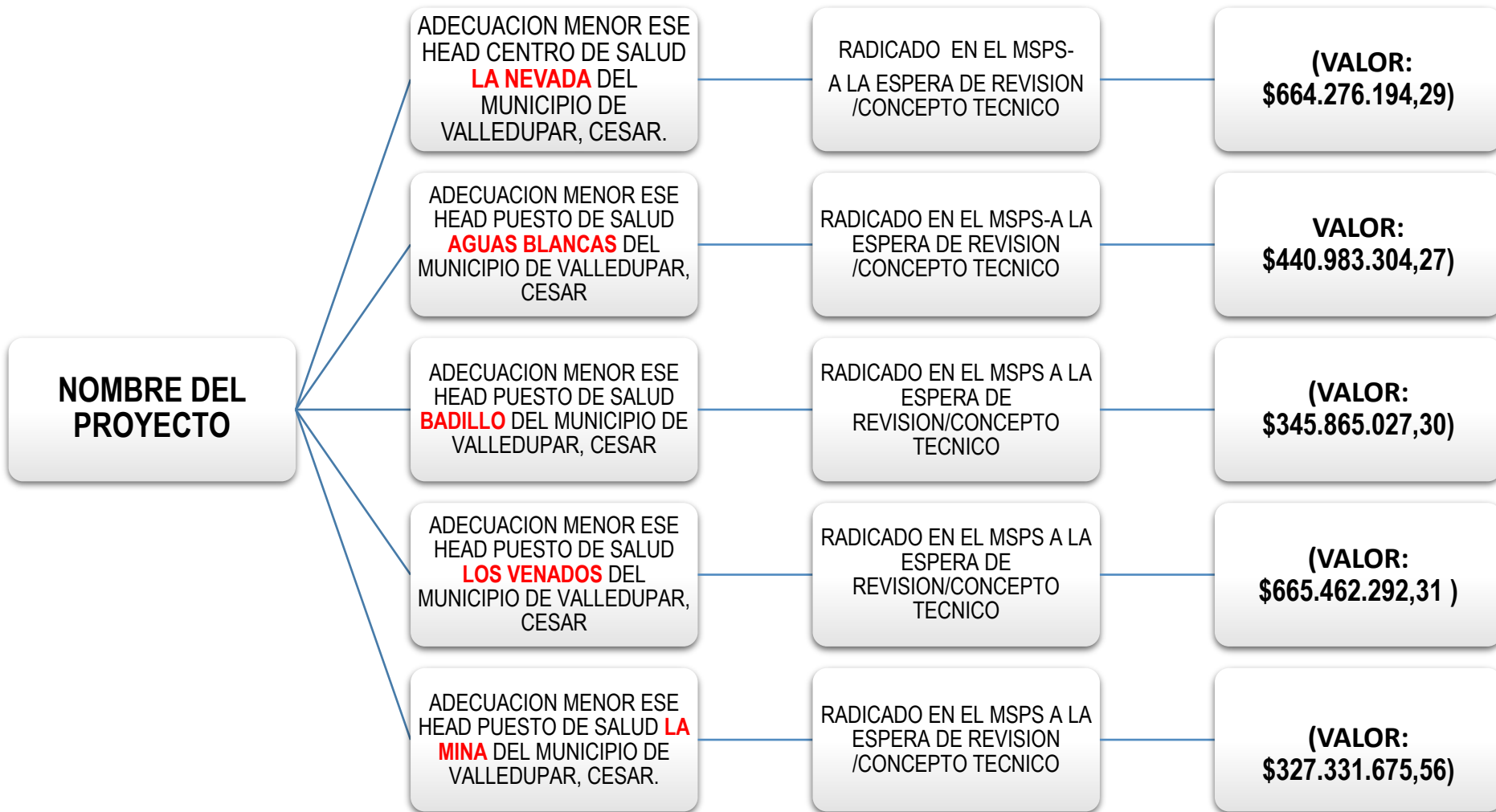
MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL

ESE HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA

A LA ESPERA DE LINEAMIENTOS/GIRO DE RECURSOS

\$ 181.438.440,00

PROYECTOS RADICADOS Y RECURSOS GESTIONADOS



\$ 2.443.918.493



PROYECTOS RADICADOS Y RECURSOS GESTIONADOS

NOMBRE DEL PROYECTO

DOTACION DE EQUIPOS BIOMEDICOS PARA LA RED LOCAL DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD DE LA ESE HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA DEL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR, CESAR.

RADICADO EN EL MSPS , A LA ESPERA DE REVISION /CONCEPTO TECNICO

\$ 5.844.630.422

¿QUE VISIONAMOS PARA LA ESE HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA?

- ✓ UNA ESE CON INFRAESTRUCTURA FISICA Y DOTACION BIOMEDICA ADECUADA PARA LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD CON CALIDAD.
- ✓ ENTREGAR UNA INSTITUCION FINANCIERAMENTE ESTABLE CON EQUILIBRIO PRESUPUESTAL ADECUADA.
- ✓ ORGANIZAR LA RED LOCAL DE PRESTACION DE SERVICIOS PARA MEJORAR LA COBERTURA EN SALUD EN TODAS LAS COMUNAS.
- ✓ AUMENTAR EL NIVEL DE SATISFACCION DE NUESTROS USUARIOS.
- ✓ MEJORAR EL SISTEMA PARA LA ACCESIBILIDAD Y OPORTUNIDAD DE CITAS PARA LA ATENCION INTEGRAL EN SALUD DE NUESTROS USUARIOS.



RENDICIÓN DE CUENTAS | 2024

¡GRACIAS!



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR

#El Hospital De La
GENTE

HEAD 
HOSPITAL EDUARDO ARREDONDO DAZA E.S.E.